

## ABSTRACT

**Ivan Simangunsong, Nim 709210036, “The Effect of Long Working Against Employee Loyalty and Its Impact on Employee Performance Parts Non-Medical Hospital Haji Medan”.**

Long Working, Employee Loyalty and Employee Performance in the section on Non-Medical Hospital Haji field there is in line with expectations and the company still needs to be improved. The Objective of this study was to determine the effect of long working on employee loyalty and its impact on employee performance parts Non-Medical Haji Hospital Medan, either partially or simultaneously

The data used in this study is primary data and using a questionnaire as a data collection instrument with a scale interval. Before using the instrument, test the validity and reliability which aims to measure the level of accuracy, consistency and stability of the questionnaire. Test the validity of using the Product Moment correlation formula, and reliability testing using Formulas Alpha Cronbranch. The sampling technique used is the probability sampling, the population is part of Non-Medical Field Hospital Haji many as 192 people. Methods of data analysis in this study using path analysis were statistically processed with the help of SPSS software.

The study concluded that: (1) Long working positively and significantly affect the performance of employees, (2) Loyalty positive and significant impact on employee performance, (3) Long Working and employee loyalty and significant positive effect on employee performance. Long Working that employees who work high and high employee loyalty will result in the performance of human resources both in organisasi

**Keywords:** Long Working, Loyalty Employees and Employees Performance



## ABSTRAK

**Ivan Simangunsong, NIM 709210036, “Pengaruh Lama Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Non Medis Rumah Sakit Haji Medan”.**

Lama Kerja, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan di bagian Non Medis pada Rumah Sakit Haji Medan belum sesuai dengan harapan perusahaan dan masih perlu ditingkatkan. Adapun tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lama kerja terhadap loyalitas karyawan dan dampaknya terhadap kinerja karyawan bagian Non Medis Rumah Sakit Haji Medan, baik secara parsial maupun simultan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan menggunakan angket sebagai instrumen pengumpulan data dengan skala interval. Sebelum menggunakan instrumen, dilakukan uji validitas dan reliabilitas yang bertujuan untuk mengukur tingkat akurasi, konsisten dan stabilitas angket. Uji validitas menggunakan rumus korelasi Produk Moment, dan uji reliabilitas menggunakan Rumus Alpha Cronbranch. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah dengan probability sampling, dengan populasi bagian Non Medis Rumah Sakit Haji Medan sebanyak 192 orang. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur yang diolah secara statistik dengan bantuan Software SPSS.

Penelitian menyimpulkan bahwa: (1) Lama kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Lama kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya Lama kerja yang karyawan yang tinggi dan loyalitas karyawan yang tinggi akan menghasilkan kinerja sumber daya manusia yang baik dalam organisasi.

Kata Kunci : Lama Kerja, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan