

ABSTRAK

FATMA HAYATI HUTASUHUT, 709330016. Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Regional VI BKN (Badan Kepegawaian Negara) Medan. Skripsi, Jurusan Akuntansi, Kekhususan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2013.

Permasalahan yang dibahas pada penelitian ini adalah Apakah Kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Regional VI BKN Medan. Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui apakah Kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Regional VI BKN Medan.

Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Regional VI BKN Medan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Random Sampling, yaitu pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada sampel penelitian yang berjumlah 53 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan SPSS 16.0

Hasil penelitian menunjukkan secara simultan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Kompetensi pegawai dan Budaya organisasi terhadap Kinerja pegawai Kantor Regional VI BKN Medan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi F-hitung > F-tabel (8,572, > 3,252). R Square 0.317.

Kesimpulan penelitian ini secara simultan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Regional VI BKN Medan.

Kata kunci : Kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai kantor Regional VI BKN Medan.

ABSTRACT

FATMA HAYATI HUTASUHUT, 709330016. Employee Competency and Cultural Organization Influence on Employee Performance on Regional Office VI BKN (State Employment Agency) Medan. Thesis, Accounting Department, majoring in Government Accounting, Faculty of Economics, State University of Medan, 2013.p

The problems discussed in this study Is Employee Competency and Cultural Organization have Influential to Employee Performance in the Regional Office VI BKN Medan. This study aimed to determine whether the Employee Competence and Cultural Organisation have Influential Employee Performance in the Regional Office VI BKN Medan.

The samples in this study were employees of the Regional Office VI BKN Medan. Sampling method in this study using random sampling, that take from member of the population regardless of the strata that exist in the population. The data used in the study is primary data obtained through questionnaires in the study sample, they are 53 respondents. Data analysis method used is multiple regression analysis with SPSS 16.0

The results showed that there is a simultaneous significant effect of employee competency and cultural organization on employee performance BKN Medan Regional Office VI. It can be seen from the significant value of $F\text{-count} > F\text{-table}$ (8.572, > 3.252). R Square 0.317.

The conclusion of this study that there is a simultaneous significant influence of Competency Employee and Organizational Culture on Employee Performance Regional Office VI BKN Medan.

Keywords: Employee Competency and Cultural Organization Regional Office for Employee Performance VI BKN Medan.