

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan Kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Regional VI BKN Medan, nilai ($F_{hitung} > F_{tabel}$) $8.572 > 3.252$ dan berdasarkan nilai signifikan ($0,001 < 0,05$), yang berarti menerima H_a .
2. Hasil analisis regresi secara keseluruhan menunjukkan *R Square* sebesar 0,317, yang berarti bahwa variabel Kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi dapat menjelaskan variabel Kinerja Pegawai sebesar 31,7% dan selebihnya sebesar 68,3% ($100\% - 31,7\%$) dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel tersebut seperti iklim Organisasi menurut Nova Aritonang (2008), Motivasi menurut Ahmad Fajri (2009), Kompetensi Komunikasi menurut Edwardin (2006) dan lain sebagainya.

THE
Character Building
UNIVERSITY

5.2 Saran

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada kantor Regional VI BKN Medan sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang kompetensi Pegawai dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kantor Regional VI BKN Medan dapat memasukkan variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja pegawai seperti : iklim Organisasi, Motivasi dan Kompetensi Komunikasi.