

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Disiplin Kerja mempunyai Pengaruh Positif tidak Signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai KPKNL pada pemerintahan kota Medan, Nilai signifikansi sebesar 0,49 yang lebih kecil dari 0,05 dan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  ( $2.973 > 2.947$ ). Dengan kata lain  $H_a$  diterima.
2. Hasil analisis regresi secara keseluruhan menunjukkan *R Square* sebesar 0,24,2 yang berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Disiplin kerja, dapat menjelaskan variabel Kinerja Pegawai KPKNL pemerintah Kota Medan sebesar 24,2% dan selebihnya sebesar 75,8% dipengaruhi oleh variabel lain.
3. Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang.

## 5.2 Saran

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada Pegawai yang bekerja pada KPKNL Kota Medan, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas. Seperti bisa melakukan penelitian pada pegawai Bagian kantor keuangan lainnya dan dinas SKPD pada pemerintahan kota ataupun Pemerintah Provinsi Sumatera Utara.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan.
3. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat mengubah variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Disiplin Kerja dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan maupun Provinsi Sumatera Utara.