

ABSTRAK

SARI YUNITA, 709330048. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang. Skripsi, Jurusan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2013.

Permasalahan yang dibahas pada penelitian ini adalah apakah Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kinerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai KPKNL Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai KPKNL Medan.

Populasi dalam penelitian adalah Pegawai yang bekerja pada KPKNL Medan. Metode pemilihan sampel pada penelitian ini adalah pemilihan sampel sensus karena metode sensus merupakan pengambilan data dari semua elemen atau anggota dari suatu populasi. Sumber data dalam penelitian adalah data primer yang bersumber dari jawaban responden berupa kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan SPSS 16.0

Hasil penelitian disimpulkan bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif tidak secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada KPKNL pemerintahan kota Medan, dengan kata lain H_0 diterima. nilai signifikan sebesar 0,049 dan nilai F_{hitung} sebesar 2.973 Nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 dan nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} ($2.973 > 2.947$)

Kesimpulan penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif tidak secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan secara Simultan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Pegawai KPKNL Pada Pemerintahan Kota Medan.



ABSTRACT

SARI YUNITA, 709330048. Influence of leadership styles, motivation, discipline Work Against the performance of an employee in the Office of the Ministry of State Property and auction (KPKNL) Medan. Thesis, Department of Accounting specificity Government Accounting , Faculty of Economics, State University of Medan, 2013.

The problems discussed in this study is whether leadership styles, motivation and discipline Performance affect the performance of the employees of the Government of the city of Medan KPKNL. This study aims to know the influence of leadership styles, motivation and discipline Work Environment on performance KPKNL Medan.

The population in the study are employees who work on Government Palaces KPKNL. The method of sample selection in this study was the sample of the Census because the census is a method of data retrieval from all elements or members of a population. The data source in the study of primary data is sourced from the respondent's answers in the form of a questionnaire. Methods of data analysis used is multiple regression analysis with SPSS 16.0

Results of the study it was concluded that the simultaneous leadership styles, motivation and discipline work has a positive influence on performance not significantly to employees who work on Government Palaces KPKNL, in other words H_0 received. significant values of F and value 0.049 count amounted to 2.973 Value smaller than 0.05 significance and value F count greater than the value of F table ($2.973 > 2.947$).

The conclusions of this study are leadership styles, motivation and discipline work has a positive influence not significantly to the performance of employees in the Service Office a wealth of State and Auction Fields simultaneously.

Keywords: leadership styles, motivation, discipline and Staff Work On Government Palaces KPKNL.