

ABSTRAK

Dian Wara Pingka, 709330010. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Daerah Pada Pemerintah Kota Medan, 2013.

Permasalahan yang dibahas pada penelitian ini adalah apakah komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan secara parsial dan simultan memiliki berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah kota medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja pegawai pemerintah kota medan.

Populasi dalam penelitian adalah pegawai SKPD di Pemerintahan Kota Medan. Sumber data dalam penelitian adalah data primer yang bersumber dari jawaban responden berupa kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan SPSS 16.0

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan memiliki pengaruh signifikan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi ($0,002 < 0,05$) dan ($0,000 < 0,05$), dan secara simultan bahwa terdapat pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja pegawai daerah pada pemerintahan kota Medan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi ($0,000 > 0,05$) dan nilai ($F_{hitung} > F_{tabel}$) yaitu $21.205 > 3.285$.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja pegawai daerah pada pemerintahan kota Medan, komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai daerah secara parsial, serta ketidakpastian lingkungan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai daerah pada pemerintahan kota Medan secara parsial.

Kata kunci : Komitmen Organisai, Ketidakpastian Lingkungan dan Kinerja Pegawai Daerah Kota Medan.

ABSTRACT

Dian Wara Pingka, 709330010. Effect of Organizational Commitment and Employee Performance Against Environmental Uncertainty Regions In Medan City Government, 2013.

The problems discussed in this study is whether the environmental uncertainty and organizational commitment partially and simultaneously have an effect on the performance of city government employees terrain. This study aims to determine whether there is influence of organizational commitment and uncertainty of the environment on the performance of city government employees terrain.

The population is a Government employee on education in the city of Medan. Sources of data in this study are derived from primary data in the form of questionnaire respondents. Data analysis method used is multiple regression analysis with SPSS 16.0

The results showed a partial commitment and uncertainty environment organization has significant influence. It can be seen from the significant value ($0.002 < 0.05$) and ($0.000 < 0.05$), and simultaneously that there are significant environmental uncertainty and organizational commitment to employee performance in the area of Medan city government. It can be seen from the significant value ($0.000 > 0.05$) and values ($F \text{ count} > F \text{ table}$) is $21.205 > 3,285$.

The conclusion of this study is there are significant environmental uncertainty and organizational commitment to employee performance in the area of Medan city administration, organizational commitment has influence on employee performance in partial areas, as well as the uncertainty of the environment has an influence on the performance of local officials in the city government of Medan partially.

Keywords: Organizational Commitment, Environmental Uncertainty and Performance Regional Civil Medan.