

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Komitmen Organisasi (KO) menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Daerah Pemerintah Kota Medan. Berdasarkan nilai signifikan ( $0,002 < 0,05$ ), maka keputusannya adalah hipotesis satu ( $H_1$ ) diterima.
2. Ketidakpastian Lingkungan (KL) menunjukkan bahwa Ketidakpastian Lingkungan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Daerah Pemerintah Kota Medan. Berdasarkan nilai signifikan ( $0,000 > 0,05$ ), maka keputusannya adalah hipotesis dua ( $H_2$ ) diterima.
3. Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Daerah Pemerintah Kota Medan, nilai ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ) yaitu  $21.205 > 3.285$  dan berdasarkan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ), yang berarti menerima hipotesis tiga ( $H_3$ ).

## 5.2 Saran

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada SKPD di Pemerintahan Kota Medan, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas. Seperti bisa melakukan pada pemerintah Provinsi Sumatera Utara atau menambah populasinya yang lebih dari satu kabupaten atau kota
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja pegawai daerah pada pemerintahan kota Medan.
3. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat mengubah variabel independen Komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan atau menambahkannya dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang kinerja pegawai daerah, agar dapat melihat hasil apakah variabel lain selain Komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap kinerja pegawai daerah pemerintah kota medan maupun Provinsi Sumatera Utara.