

ABSTRAK

Khafni Artaty Sinaga, 709330028 Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan. Skripsi, Jurusan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2013.

Permasalahan yang dibahas pada penelitian ini adalah apakah Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Ketidakpastian Lingkungan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan.

Populasi dalam penelitian adalah Pegawai yang bekerja pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Medan pada Pemerintah Kota Medan. Metode pemilihan sampel pada penelitian ini adalah pemilihan sampel sensus karena metode sensus merupakan pengambilan data dari semua elemen atau anggota dari suatu populasi. Sumber data dalam penelitian adalah data primer yang bersumber dari jawaban responden berupa kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan SPSS 16.0

Hasil penelitian disimpulkan bahwa secara simultan budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan ketidak pastian lingkungan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah pada pemerintahan kota Medan, dengan kata lain H_0 diterima. nilai signifikan sebesar 0,00 dan nilai F_{hitung} sebesar 25.894. Nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 dan nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} ($25.894 > 3,295$)

Kesimpulan penelitian ini adalah budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan ketidak pastian lingkungan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah pada pemerintahan kota Medan secara simultan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Ketidakpastian Lingkungan dan Pegawai Pemerintah Daerah Pada Pemerintahan Kota Medan

ABSTRACT

Khafni Artaty Sinaga, 709330028 Cultural Influence of Organization, Style of Kepemimpinan and Uncertainty Of Environment To Governmental Performance Officer of Town Field. Skripsi, Majors Accountancy Governance, Faculty Of Economics, University Country Field, 2013.

Studied problems at this research is what is Organizational Culture, Style Leadership and Uncertainty of Environment have influence to Governmental Performance Officer of Town Field. This Research aim to to know Cultural influence of Organization, Style Leadership and Uncertainty of Environment to Governmental Performance Officer of Town Field.

Population in research is laboring Officer Part Of Public of Sekretariat Area Town Field at Government Of Town Field. Method election of sampel at this research is election of census sampel because census method represent intake of data from all member or element from a[n] population. Source of data in research is primary data stemming from responder answer in the form of kuesioner. Method analyse data the used analysis of regresi doubled with SPSS 16.0

Result of research concluded that by simultan organizational culture, leadership style and of environmental pastian have positive influence of signifikan to performance officer of local government at municipal administration of Field, equally Is ha accepted. value of signifikan equal to 0,00 and f value count equal to 25.894. value of Signifikansi smaller than 0,05 and f value count big ger than f value of tables of (25.894 > 3,295)

Conclusion of this research is organizational culture, leadership style and of ketidak environmental pastian have positive influence of signifikan to performance officer of local government at municipal administration of Field by simultan.

Keyword: Cultural of Organization, Style Leadership, Uncertainty of Environment and Officer Of Local Government At Municipal Administration Of Field.