

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Fakri, 2010. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Lingkungan Pemerintah Kabupaten Labuhan Batu*. Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan
- Arif, Rusdan, 2010. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pemerintah Kota Semarang)*. Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Bawono, Icuk R. dan Krisler B. O. 2007. *Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) Terhadap Information Asimetris (Studi Pada Badan Layanan Umum Universitas Negeri di Kota Purwokerto Jawa Tengah)*. Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi, Universitas Soedirman Purwokerto.
- Cahyono, Dwi, 2008. *Persepsi Ketidakpastian Lingkungan, Ambiguitas Peran dan Konflik Peran Sebagai Mediasi Antara Program Mentoring dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Dan Niat Ingin Pindah (Studi Empiris Di Lingkungan Kantor AkuntanPublik (KAP) Besar)*. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Semarang.
- Ghozali, Imam dan Kusnasriyanti Y. 2005. *Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran Dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Terhadap Perusahaan Manufaktur Di Indonesia)*, Jurnal Akuntansi SNA VIII, 6-5 Desember 2006.
- Kusumawati, Ratna, 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada RS Roemani Semarang)*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro Semarang. Volume 3, Nomor 2, Juli, Tahun 2006
- Mahmudin, 2007. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Unit penerbitan dan Percetakan Ilmu manajemen.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, Jhon H. Handoko 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Jakarta: Salemba empat.
- Muller, Deddy, 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Bank BUMN yang beroperasi di Kota Medan)*, Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan. *Akuntansi dan Keuangan Sektor Publik*, Vol. 08, No. 01, Februari 2007

- Robbins, Stephen P. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*, Erlangga, Jakarta.
- Sudarmadi, 2007. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gay Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris: Karyawan Administrasi Universitas Semarang)*. Tesis Program Studi Mgister Manajemen Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro Semarang. Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol 01 No 1 Tahun 2005
- Sulaksono, Tri, 2005. *Budaya Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Gaya Evaluasi Atasan Terhadap Tekanan Kerja Dan Kepuasan Kerja Bawahan (Sudi Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Wilayah Kantor BI Solo)*. Tesis Program Studi Magister Akuntansi Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro Semarang.
- Sulistiyo, Joko, 2010. *Enam Hari Jago SPSS Edisi Pertama*. Cakrawala Yogyakarta
- Suparmayanti, 2007. *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motifasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sukamara di Propinsi Kalimantan Tengah)*, Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro Semarang. Volume I Nomor I / Tahun 2012
- Wulandari, Ratih, 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of control sebagai Variabel Moderating (Surfei Pada BAPPEDA Pemerintah Kota Tegal) Jurusan Akuntansi Vol.18 No 5 Hal 44-50*.