

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Hasil uji t Kompetensi Sumber Daya Manusia (KSDM) menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh signifikan terhadap terhadap kualitas informasi laporan keuangan daerah pada pemerintahan kabupaten labuhanbatu.
2. Hasil uji t sistem pengendalian intern (SPI) menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap terhadap kualitas informasi laporan keuangan daerah pada pemerintahan kabupaten labuhanbatu.
3. Hasil uji t Faktor Eksternal (FEKS) menunjukkan Faktor Eksternal memiliki pengaruh terhadap terhadap kualitas informasi laporan keuangan daerah pada pemerintahan kabupaten labuhanbatu.
4. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Faktor Eksternal berpengaruh positif terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu, nilai ($F_{hitung} > F_{tabel}$) yaitu ($4,679 > 2,947$) .

5.2 Keterbatasan

Adapun keterbatasan penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada pegawai Pemerintah Daerah SKPD Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Daerah (DPPKD) Kabupaten Labuhanbatu, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas. Seperti bisa melakukan pada pemerintah Provinsi Sumatera Utara atau menambah populasinya yang lebih dari satu kabupaten atau kota.

5.3 Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah.
2. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat mengubah variabel independen Kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Intern, Faktor Eksternal dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu maupun Provinsi Sumatera Utara.
3. Untuk perekrutan pegawai selanjutnya agar menggunakan standard minimal S-1 atau setara.

4. Untuk pemerintah daerah kabupaten labuhanbatu agar lebih ditingkatkan pengendalian terhadap pegawai dari dalam instansi pemerintahan dalam melaksanakan tugas-tugasnya.
5. Pada penelitian selanjutnya agar dilakukan pengukuran data yang dilakukan dengan menggunakan data yang objektif untuk menguji konsistensi temuan peneliti ini.

THE
Character Building
UNIVERSITY