

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis yang dilakukan maka kesimpulan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah:

1. Ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru ekonomi di SMK Swasta TD Pardede Foundation Tahun Pelajaran 2012/2013. Hasil uji korelasi rank spearman ( $\rho$ ) untuk variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah diperoleh  $\rho_{hitung} > \rho_{tabel}$ , yaitu  $0,741 > 0,648$  dengan signifikansi  $0,014 < 0,05$ .
2. Ada hubungan yang positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan kinerja guru ekonomi di SMK Swasta TD Pardede Foundation Tahun Pelajaran 2012/2013. Hasil uji korelasi rank spearman ( $\rho$ ) untuk variabel iklim organisasi diperoleh  $\rho_{hitung} > \rho_{tabel}$ , yaitu  $0,863 > 0,648$  dengan signifikansi  $0,001 < 0,05$ .

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka penulis menyarankan :

1. Bagi kepala sekolah diharapkan agar :

- a) Menganalisis dan mengidentifikasi permasalahan yang ada di sekolah sebagai titik tolak dan untuk menentukan skala prioritas dalam upaya meningkatkan kinerja guru yang optimal.
- b) Menjalin hubungan komunikasi yang lebih baik dengan para guru sehingga setiap permasalahan yang muncul dapat segera di atasi dengan bijaksana.
- c) Mengupayakan guru untuk ikut serta dalam pelatihan dalam rangka pengembangan dan peningkatan kompetensi selama melaksanakan tugas sebagai seorang pendidik serta memberikan penghargaan bagi guru yang memiliki dedikasi yang tinggi dalam menjalankan tugasnya sebagai pendidik.

2. Bagi guru diharapkan agar menjaga hubungan baik dengan kepala sekolah, sesama guru dan warga sekolah lainnya dengan menanamkan sikap saling menghargai agar tercipta iklim organisasi yang kondusif, sehingga masing-masing guru dapat menunjukkan kinerja yang lebih baik.