BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis statistik kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan dan positif kompensasi terhadap kinerja guru ekonomi di Yayasan Perguruan Indonesia Membagun (YAPIM) Deli Serdang dan YAPIM Medan.
2. Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja guru ekonomi di Yayasan Perguruan Indonesia Membangun (YAPIM) Deli Serdang dan YAPIM Medan (α =5%, r = 0,632).
3. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru ekonomi di Yayasan Perguruan Indonesia Membangun (YAPIM) Deli Serdang dan YAPIM Medan (R^2 = 44,3%).
4. Berdasarkan uji diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 10,758 dengan nilai signifikan yaitu 0,000 < 0,05. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru ekonomi Yayasan Perguruan Indonesia Membangun (YAPIM) Deli Serdang dan YAPIM Medan secara simultan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kompensasi dan motivasi kerja di Yayasan Perguruan Indonesia Membangun (YAPIM) Deli Serdang dikategorikan baik, dan diharapkan kompensasi dan motivasi kerja dapat dipertahankan dan lebih ditingkatkan sehingga guru-guru ekonomi dapat memperbaiki kinerjanya menjadi lebih baik.
2. Mengingat faktor motivasi kerja paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja guru di Yayasan Perguruan Indonesia Membangun (YAPIM) Deli Serdang maka hendaknya perlu ditingkatkan motivasi kerjanya agar kinerja guru dapat meningkat.
3. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji masalah-masalah yang relevan sesuai dengan penelitian ini, sehingga hasil penelitian berikutnya dapat dijadikan perbandingan terhadap hasil penelitian ini.

THE Character Building UNIVERSITY