

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan, bahwa koefisien regresi sebesar 0,356 berarti variabel *human capital* mempengaruhi kualitas auditor sebesar 0,356 atau berpengaruh positif yang artinya jika *human capital* ditingkatkan 1% saja maka kualitas auditor pada Badan Pengawasan dan Pembangunan (BPKP) akan meningkat sebesar 35,6%. Hasil uji-t menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara *human capital* terhadap kualitas auditor di BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Utara. Hasil ini membuktikan bahwa jika terjadi peningkatan *human capital*, maka akan mempengaruhi terhadap tingginya kualitas auditor di BPKP Pemerintah Provinsi Sumatera Utara.

Berdasarkan hasil koefisien determinasi atau *R square* sebesar 0,170 atau 17% menunjukkan bahwa *human capital* mampu mempengaruhi kualitas kerja auditor di BPKP perwakilan provinsi Sumatera Utara sebesar 17% dan sisanya 83% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian. Perusahaan tidak cukup memiliki *human capital* yang berkualitas tinggi tetapi juga bagaimana perusahaan itu menjadikan *human capital* yang ada didalamnya juga memiliki peningkatan kualitas yang tinggi. Pengembangan dan pemeliharaan kompetensi *human capital* sama artinya dengan pemeliharaan dan pengembangan kompetensi inti perusahaan.

5.2 Saran

Saran yang dapat dikemukakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk menjadi auditor yang mampu menghasilkan kualitas audit yang baik hendaklah meningkatkan kompetensi.
2. Untuk lembaga bersangkutan, diharapkan lebih tegas dalam menseleksi setiap auditor yang melamar dengan mempertimbangkan tiap indikator *human capital*.
3. Untuk memperoleh model regresi yang mampu menjelaskan kualitas auditor secara lebih, penelitian selanjutnya mungkin dapat menambahkan variabel lainnya.