

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, diperoleh beberapa kesimpulan, antara lain:

1. Ada pengaruh dan signifikan antara aspirasi dan partisipasi karyawan di serikat organisasi pekerja terhadap Motivasi kerja karyawan di PT Socfin Indonesia sebesar 48,2 Persen dan faktor-faktor yang mempengaruhi lainnya sebesar 51,8 Persen. Hal ini memberi indikasi bahwa semakin baik aspirasi dan partisipasi karyawan pada organisasi serikat pekerja maka semakin tinggi pula motivasi kerjanya. Besarnya pengaruh aspirasi karyawan dan partisipasi karyawan secara gabungan atau secara bersama-sama terhadap motivasi kerja karyawan
2. Ada pengaruh aspirasi karyawan di serikat organisasi pekerja terhadap Motivasi kerja karyawan di PT Socfin Indonesia. Aspirasi karyawan di serikat organisasi pekerja memberikan pengaruh secara langsung sebesar 16,4% dan secara total variabel berpengaruh sebesar 14,1% terhadap motivasi kerja
3. Ada Pengaruh partisipasi karyawan di serikat organisasi pekerja terhadap Motivasi kerja karyawan di PT Socfin Indonesia. Partisipasi karyawan di serikat organisasi pekerja memberikan pengaruh secara langsung sebesar 36,5% dan secara total variabel berpengaruh sebesar 34,1% terhadap motivasi kerja karyawan

#### 5.2 Saran

Sebagai tindak lanjut dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aspirasi dan partisipasi karyawan dalam organisasi serikat pekerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Hal ini memberi indikasi bahwa keberadaan serikat pekerja dalam perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan agar menyambut dengan tulus tanpa prasangka buruk akan kehadiran organisasi serikat pekerja dalam perusahaan.
2. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa partisipasi karyawan di organisasi serikat pekerja memberikan pengaruh lebih besar terhadap motivasi kerja karyawan dibandingkan aspirasi karyawan. Oleh karena itu disarankan kepada karyawan di PT. Socfin Indonesia untuk lebih berpartisipasi dalam organisasi serikat pekerja dan lebih meningkatkan motivasi serta lebih giat dalam menjalankan dan melaksanakan pekerjaannya.
3. Kepada organisasi serikat pekerja, diharapkan untuk dapat menyalurkan aspirasi karyawan dan memperjuangkan hak-hak karyawan dalam suatu perusahaan dan disarankan untuk lebih meningkatkan partisipasi karyawan di dalam organisasi serikat pekerja.
4. Kepada peneliti selanjutnya, karena penelitian ini baru sampai mengangkat pengaruh aspirasi dan partisipasi karyawan di organisasi serikat pekerja terhadap motivasi kerja karyawan, maka peneliti berharap adanya penelitian lebih lanjut dan lebih mendalam tentang aspirasi, partisipasi dan motivasi kerja karyawan. Peneliti juga menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan memperluas area populasi dan menambah sampel penelitian yang representatif, agar diperoleh hasil penelitian yang lebih luas dan mendalam.