

ABSTRAK

Reza Fauzi Lubis, NIM 708221066. “Pengaruh *Reward* dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Kerja Kebun Pada PT. Bumi Rambang Kramajaya Ogan Ilir Sumatera Selatan”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2013.

Reward, budaya kerja dan produktivitas kerja karyawan pada Unit kerja / usaha kebun PT. Bumi Rambang Kramajaya masih belum baik dan masih perlu ditingkatkan lagi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan unit kerja kebun pada PT. Bumi Rambang Kramajaya Ogan Ilir Sumatera Selatan.

Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penelitian lapangan melalui angket, wawancara, dan studi dokumentasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan kantor yang bekerja di lokasi unit kerja kebun PT. Bumi Rambang Kramajaya Ogan Ilir Sumatera Selatan, dengan teknik pengambilan sampel adalah *total sampling* yaitu sebanyak 90 responden. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *Statistical Packages For Social Science (SPSS) 17. 0 for Windows Release*. Uji validitas dengan menggunakan rumus *Pearson Product Moment* dan uji reliabilitas dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert* dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode Analisis Jalur dengan persamaan $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$. Untuk mengetahui besarnya pengaruh *reward* dan budaya kerja secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi (R^2), Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel *reward* terhadap produktivitas kerja karyawan digunakan rumus $\beta_1 X_1^2$ dan untuk besarnya pengaruh langsung variabel budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan digunakan rumus $\beta_2 X_2^2$.

Setelah data dianalisis dengan bantuan SPSS 17 maka diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0.356X_1 + 0.348X_2 + 0.759\epsilon$. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.424 yang memiliki arti bahwa *reward* dan budaya kerja secara simultan mempengaruhi produktivitas karyawan sebesar 42,4% dan sisanya sebesar 57,6 % ditentukan oleh faktor-faktor lain. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dengan uji F dapat dilihat dan diperoleh nilai 31,983 > dari taraf nyata 4,88. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara *reward* dan budaya kerja terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci : *Reward*, Budaya Kerja, Produktivitas

ABSTRACT

Reza Fauzi Lubis, NIM 708 221 066. "The Effect of Reward and Work Culture Of Employee Productivity Estate Unit at PT. Bumi Rambang Kramajaya Ogan Ilir South Sumatra ". Thesis Department of Management, Economics Faculty, State University of Medan .2013.

Reward, work culture and productivity of employees in the work unit / estate attempt PT. Bumi Rambang Kramajaya good and still can be improved further. This study aimed to determine the effect of rewards and work culture on employee productivity on the farm unit PT. Bumi Rambang Kramajaya Ogan Ilir South Sumatra.

Sources of data in this study is primary data obtained from field research through questionnaires, interviews, and documentary study. The sample used in this study were office workers who are working in the garden unit PT. Bumi Rambang Kramajaya Ogan Ilir South Sumatra, the sampling technique is the total sampling as many as 90 respondents. Data processing is performed using Statistical Packages For Social Science (SPSS) 17. 0 for Windows Release. Validity tested using Pearson Product Moment technique and reliability tested using Alpha Cronbach. Data collection techniques used were through questionnaires which use the measurement Likert scale and statistically processed by using Path Analysis method to the equation $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$. To determine the effect of reward magnitude and simultaneously work culture can be seen from the calculation of determination (R^2), while to know the magnitude of the direct influence of the variable reward on employee productivity and for the use formula β_{12} bersarnya variables directly influence the work culture on employee productivity formula used β_{22} .

After the data were analyzed using SPSS 17 channel analysis of the obtained equation $Y = X_2 + 0.759 + 0.356X_1$ € 1. Furthermore, the value of coefficient of determination (R^2) of 0.424 which means that reward and simultaneously work culture affects employee productivity by 42.4% and the remaining 57.6% is determined by other factors. Based on the data processing performed by the F test may be viewed and obtained the value $31.983 >$ real level of 4.88. It can be concluded that the hypothesis is accepted, which means there is influence between reward and work culture on employee productivity.

Keywords: Reward, Work Culture, Productivity