

ABSTRAK

Kristianto Simbolon, NIM : 708221054, Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tamado Karya Mandiri Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tamado Karya Mandiri Medan. Penelitian ini dilakukan di bagian sumber daya manusia Pada PT. Tamado Karya Mandiri Medan dengan populasi 32 orang karyawan, dan sampel sejumlah 32 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert* dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode Analisis Jalur dengan persamaan $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$. Untuk mengetahui besarnya pengaruh budaya organisasi dan komitmen kerja secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi (R^2), Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan digunakan rumus $\beta_1 X_1^2$ dan untuk besarnya pengaruh langsung variabel komitmen kerja terhadap kinerja karyawan digunakan rumus $\beta_2 X_2^2$.

Setelah data dianalisis dengan bantuan SPSS 17 maka diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0.391X_1 + 0.379X_2 + 0.713\epsilon$. Selanjutnya nilai koefesien determinasi (R^2) sebesar 0.491 yang memiliki arti bahwa budaya organisasi dan komitmen kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 49.1% dan sisanya ditentukan oleh faktor-faktor lain. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikan $0,000 <$ dari taraf nyata $0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara budaya organisasi dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

KRISTIANTO SIMBOLON, NIM :082277310003, The Effect of Organization Culture and work commitments Of Work At PT. Tamado Karya Mandiri Medan. Thesis Faculty of Economics Departement of Management, State University of Medan Year 2012.

This study aims to determine and explain the influence of Organization Culture and commitments Employee performance in the human resource of the PT. Tamado Karya Mandiri Medan. The study was conducted at the human resource of PT. Tamado Karya Mandiri with 32 population of employees, and sample some 32 people staff. Data collection techniques used is through a questionnaire (questionnaire) which uses a Likert scale of measurement and statistically processed using the method of analysis points to the equation $Y = P_y X_1 + P_y X_2 + \epsilon$. To determine the magnitude of the influence of organization culture and work commitments can be seen simultaneously from the calculation of determination (R^2), while to know the size of the direct influence of leadership variables on the performance of employees and $P_y X_1^2$ formula used to determine in the magnitude of the direct influence of variable on the performance of employee organization culture $P_y X_2^2$ used formula.

After the data were analyzed with SPSS 17 is obtained equation path analysis $Y = 0.391X_1 + 0.379X_2 + 0.713\epsilon$. Furthermore, the value of the coefficient of determination (R^2) of 0,491 which means that the organization culture and work commitments simultaneously effect the performance of employees by 49.1% and the rest is determined by other factors. Based on the date processing can be seen and obtained significance value of $0.000 < \text{of the real level of } 0.05$. So it can be concluded that the hypothesis is accepted which means there is influence between organization culture and performance of employees work commitments.

Key word: Organization Culture, Work Commitments, Employee Performance