

ABSTRAK

Rimdaniyati Sinaga, NIM :709210057, "Pengaruh Kepribadian dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera-1 (UIP RING SUM-1) Medan". Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNIMED Tahun 2013.

Kepuasan kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya kepribadian dan lingkungan kerja non fisik. Adapun yang melatarbelakangi dilakukannya penelitian ini adalah kepribadian berperan dalam pembentukan kepuasan kerja yang diperoleh seseorang dari pekerjaannya. Selain itu, lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Sebaliknya lingkungan kerja non fisik yang tidak kondusif akan menimbulkan ketidakpuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan ada tidaknya pengaruh kepribadian dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera-1 (UIP RING SUM-1) Medan.

Penelitian ini dilakukan di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera-1 (UIP RING SUM-1) Medan dengan populasi adalah 109 karyawan dan sampel berjumlah 52 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala interval dan diolah secara statistic dengan menggunakan metode analisis Regresi Berganda dengan persamaan structural $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ dan diolah dengan SPSS 16.00.

Diperoleh model regresi linier berganda $Y = 10,487 + 0,430X_1 + 0,362X_2$ yang artinya jika kepribadian dan lingkungan kerja non fisik bernilai nol (tidak ada) dapat menjelaskan kepuasan kerja sebesar 10,487 satuan. Dengan nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,336 menunjukkan bahwa kepribadian dan lingkungan kerja non fisik dapat menjelaskan kepuasan kerja sebesar 33,6% dan 66,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 12,391 lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar 3,19 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kepribadian dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan uji t diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel kepribadian sebesar 4,130 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,676 sehingga dapat disimpulkan bahwa kepribadian berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja. Untuk variabel lingkungan kerja non fisik diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,300 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,676 sehingga lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepribadian, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja.

ABSTARCT

Rimdaniyati Sinaga, NIM. 709210057. “The Effect of Personality and Non Physical Working Environment of Job Satisfaction in PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera-1 (UIP RING SUM-1) Medan”. Departement of Management Thesis, Faculty Of Economics, State University of Medan, Year 2013.

Job satisfaction is influenced by several factors as personality and non phisycal environment. The underline of this research is that personality have a role to make of job satisfaction. Besides that, the comfortable of non physical working environment have influenced to make employers satisfaction job. But, the non comfortable of non physical working environment will to appear unsatisfaction job. The aim of this research is to investigate the influenced of personality and of non physical working environment at the employers satisfaction job at PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera-1 (UIP RING SUM-1) Medan.

The research was conducted at PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera-1 (UIP RING SUM-1) Medan with population of employers is 109 people and sample is 52 people. Data collection technicues used is through questionnaires which uses interval scale of measurement adan statistically processed using multiple regression analysis with structural equation $Y = 10,487 + 0,430X_1 + 0,362X_2$, which means that if personality and non physical working environment is zero can explain the job satisfaction of the employers is 10,487 units. With the coefficient of value determination (R_2) is 0,336 indicates that the personality and non physical working environment can explain the job satisfaction of 33,6% and 66,4% explained by other factors not included in this research.

Based on the test-F obtained value of count F is 12,391 more than value of table 3,19, it can concluded that personality and non physical working environment have influence simultan eously of job satisfaction employer.

Based on the test-t obtained value of count t of personality is 4,130 more than of table count is 1,676, it can concluded that personality have influence partialy of job satisfaction. And non physical working environment have value t is 2,300 more than value table is 1,676, it can concluded that non physical working environment have influenced partialy of job satisfaction.

Key Words : Personality, Non Physical Working Environment, Job Satisfaction.