

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Variabel disiplin kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada CV. Voltama Vista Megah Electric Industry. Hal ini dapat diketahui melalui pengujian hipotesis dengan nilai thitung (X)= 5,099 dengan nilai signifikansi 0,000.
2. Identifikasi determinan (R²) yaitu dengan nilai 0,25 artinya bahwa sebesar 25,0% produktivitas kerja karyawan (Y) pada CV. Voltama Vista Megah Electric Industry dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel disiplin kerja serta sisanya 75,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Saran-saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. CV. Voltama Vista Megah Electric Industry harus dapat mempertahankan pelaksanaan disiplin kerja tujuan perusahaan terwujud.
2. Untuk lebih meningkatkan disiplin kerja sebaiknya CV. Voltama Vista Megah Electric Industry memberi sanksi kepada karyawan, dengan demikian karyawan akan lebih termotivasi lagi bekerja secara optimal dan produktivitas kerja akan lebih meningkat.