

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, S, dan Suyati,S.1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Rineka Cipta
- Arikunto,Suharsimi.2006.*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.Jakarta:Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi.1992.*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Cyprus, Northem. *Pengaruh Stres, Konflik dan Hukuman Disiplin Terhadap produktivitas Kerja*.<http://eprints.usm.ac.id/808/1/jurnal-daya-saing33.pdf>.Diakses tanggal 12 mei 2012
- Ghozali,Saydam. 1996.*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.Semarang:BP –UNDIP
- Hariyanto, Diky.*Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan studi padaPT.Pos Indonesia (Persero) Malang*.<http://library.um.ac.id>. Diakses Tanggal 21 April 2012
- Handoko, Hani T. 1994. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P.2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- kusriyanto.1986.*PenerpanManajemenSumberDayaManusia*. Bandung:Tarsito
- Mulyono, SP. 2003. *Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Nitisemito, Alex S. 1984. *Manajemen personalialia*. Jakarta: Ghalia
- Nitisemito, Alex S. 1991. *Manajemen Personalialia – Manajemen Sumber Daya manusia* . Jakarta: Ghali.
- P, Stephen. Pengaruh Motivasi kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV. Bening Natural Furniture <http://digilib.unnes.ac.id/gsd/collect/skripsi/index/assoc/HASH016F/b1717b44.dir/doc.pdf>. Diaksestanggal 13 Desember 2012
- Ravianto, J. 1945. *Produktivitas dan Manajemen*. Jakarta: SIUP

Ranupandojo, Heidjrachman & Suad Husna. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

Sartika, Dina. *Peran moral Kerja Dalam meningkatkan Produktivitas karyawan*. <http://Jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/hubungan-moral-kerja-dan-produktivitas.html>. Diakses Tanggal 21 April 2012

Sedarmayanti, 2000. *Pentingnya Manajemen Usaha*. Surabaya: Salemba Empat

Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Siddik, F. Irman. Penilaian kinerja pada Motivasi kerja dan Dampaknya

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN

Sinungan, M. 2000. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara

Soejono. 1997. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara

Sudjana. 2003. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito

Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keempat. Bandung CV. Alfabeta

Sumarsono, Sonny. 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenaga Kerja*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Tika. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Umar, Husein. 2004. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Umum

Wadji, M Farid. 2009. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri*. <http://emprints.ums.ac.id/790/> (26 oktober 2012)

Wikoff, Jerry, dan Unel, C, Barbara. 2001. *Konsep-konsep Disiplin Kerja*. Semarang: Rineka Cipta

Yumi Mustika, RM. Pagaruh Pemberian Insentif BERBASIS Kinerja Terhadap disiplin kerja Pegawai di Lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat. <http://adpend.upi.edu/index.php/2012-02-08-14-25-26/jurnal-msdm/43-jurnal-msdm-oktober-2012> Diakses tanggal 07 Pebruari 2012



THE
Character Building
UNIVERSITY