

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil pengujian hipotesis secara parsial dengan uji t, diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara iklim organisasi terhadap prestasi kerja karyawan, karena nilai $t = 2,203 > 2,024$.
2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial dengan uji t, diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan, karena nilai $t = 12,746 > 2,024$.
3. Hasil pengujian hipotesis secara simultan dengan uji F, diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan, karena nilai $F_{hitung} = 675,253 > 3,25$.
4. Nilai *R Square* yang diperoleh sebesar 0,973. Nilai koefisien korelasi ini menunjukkan bahwa variabel prestasi kerja karyawan dapat menjelaskan variabel iklim organisasi dan kepuasan kerja sebesar 97,3%, sedangkan 2,7% lagi dijelaskan oleh faktor lain seperti kompensasi dan gaya kepemimpinan.

5.2 SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Karena iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada bagian *back office* Hotel Santika Premiere Dyandra Medan, oleh karena itu pimpinan harus mampu membuat iklim organisasi menjadi lebih harmonis guna meningkatkan kenyamanan para karyawan dalam bekerja sehingga prestasi kerjanya pun dapat meningkat.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada bagian *back office* Hotel Santika Premiere Dyandra Medan, oleh karena itu pimpinan harus melihat kepuasan kerja setiap karyawan dan mampu membuat kepuasan kerja karyawan menjadi positif agar para karyawan merasa dihargai dalam melaksanakan kinerjanya dengan sepenuh hati sehingga mampu meningkatkan prestasi kerja karyawan.
3. Prestasi kerja karyawan pada bagian *back office* Hotel Santika Premiere Dyandra Medan harus lebih ditingkatkan lagi dengan mentaati peraturan yang ada sehingga dapat mendorong tercapainya tujuan organisasi.
4. Bagi peneliti lain yang tertarik meneliti tentang iklim organisasi, kepuasan kerja dan prestasi kerja karyawan, maka penulis menyarankan untuk menambahkan variabel lain sehingga penelitian berikutnya lebih sempurna.