

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis hanturkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum di Medan**”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Penulis juga berharap agar skripsi ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan para pembaca, khususnya mahasiswa/i Jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang teristimewa **Ibunda Sumarni** tercinta yang selalu mendoakan dan mendukung penulis baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ibnu Hajar, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Drs. Kustoro Budiarta, ME, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Bapak Drs. Thamrin, M.Si, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

4. Bapak Drs. Ahmad Hidayat, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
5. Ibu T. Teviana, SE, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan.
6. Ibu Hilma Harmen, SE, MBA, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah mengajari, memberikan saran, arahan dan masukan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
8. Bapak Ngatirin selaku Wakil Pimpinan PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam melakukan penelitian.
9. Seluruh Karyawan PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian.
10. Terima kasih kepada om dan tante, Bapak Martin Pangaribuan dan Ibu Asima Yanti Siahaan, M.A., Ph.D., yang telah menjadi orang tua kedua penulis serta selalu mendukung penulis dalam meraih gelar Sarjana.
11. Terima kasih kepada keluarga besar Bapak Marisi Tua Siregar, yang secara langsung maupun tidak langsung berperan dalam proses penyelesaian perkuliahan penulis.
12. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Suharman, Bapak Suharto, Ibu Asya Sari, S.Pd dan seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini.

13. Adik-adik tersayang, Arie Wardana dan Rizka Fadilah yang selalu mendukung perkuliahan penulis.

14. Ricky Joi Malau yang telah mendukung dan banyak membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

15. Teman seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi ini (Ririn Octavia Nainggolan dan Amanda Liliani). Semoga apa yang kita kerjakan ini akan berguna bagi banyak orang.

16. Kepada teman-teman Jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan, khususnya teman-teman Manajemen B 2009, terima kasih telah menjadi bagian hidup selama tiga setengah tahun masa perkuliahan. Semoga apa yang kita cita-citakan dapat segera terwujud dan menjadi Sarjana yang memiliki kualitas dan kuantitas di dunia kerja nantinya.

Penulis telah berusaha sebaik-baiknya dalam menyusun skripsi ini dan penulis juga menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan baik menyangkut isi maupun teknik penulisan di dalamnya yang perlu diperbaiki lagi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi perbaikan kedepan. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, Maret 2013

Penulis,

MAYA SEFTIANA
NIM: 709210046