

## ABSTRAK

**MAYA SEFTIANA, NIM : 709210046, Pengaruh Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum di Medan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum di Medan. Penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*, sampel adalah seluruh jumlah karyawan PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum di Medan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner / angket yang dibagi kepada responden . Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*analysis path*) dengan persamaan structural  $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$  dan diolah dengan program *SPSS 15.00*.

Untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel penghargaan terhadap kinerja karyawan digunakan rumus  $R^2_{YX_1}$ , untuk mengetahui langsung variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan digunakan rumus  $R^2_{YX_2}$ . Untuk mengetahui besarnya pengaruh penghargaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kombinasi penghargaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai R square 0,614 yang memiliki arti bahwa penghargaan dan kepuasan kerja secara simultan mempengaruhi kinerja sebesar 61,4% dan sisanya ditentukan oleh variabel-variabel lain di luar penelitian Untuk mengetahui kebenaran uji hipotesis secara keseluruhan dengan model jalur tersebut digunakan nilai F, nilai F pada penelitian ini adalah sebesar 25,504, sedangkan nilai F tabel sebesar 3,30. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis H1 diterima yaitu ada pengaruh positif dan signifikan antara penghargaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Pengaruh parsial variabel penghargaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan digunakan uji t. Uji hipotesis secara parsial pada variabel penghargaan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 3,489 sedangkan t tabel adalah sebesar 2,042. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan. Dan uji hipotesis secara parsial pada variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 2,449 sedangkan t tabel adalah sebesar 2,042. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Persamaan structural dari model jalur yang dapat dibuat pada penelitian ini adalah  $Y = 0,505 X_1 + 0,355 X_2 + 0,621 \epsilon$ .

Tujuan dari penelitian ini telah terpenuhi, dimana semua variabel berkorelasi satu sama lain

***Kata kunci : Penghargaan, Kepuasan Kerja, Kinerja***

## ABSTRACT

**MAYA SEFTIANA, NIM: 709210046, Influence Award and Job Satisfaction Of Employee Performance PT. Family Publishing Platform General in Medan.**

This study aimed to determine the effect of Job Satisfaction Award and Employee Performance Against PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum in Medan. Sampling in this study uses total sampling technique, the sample is the total number of employees of PT. Penerbitan Keluarga Mimbar Umum in Medan.

Data collection techniques used in this research is to use questionnaires / questionnaires distributed to respondents. The analysis technique used is the analysis of the path (path analysis) with structural equation  $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$  and processed with SPSS 15.00.

To determine the influence of the variable reward employee performance  $\beta_1 X_1^2$  the formula used to determine directly the variable job satisfaction on employee performance used  $\beta_2 X_2^2$  formula. To determine the influence of rewards and job satisfaction on employee performance simultaneously can be seen from the calculation of determination ( $R^2$ ).

The results showed that the combination of rewards and job satisfaction on employee performance with R-square value of 0.614 which means that rewards and job satisfaction simultaneously affect performance by 61.4% and the rest is determined by other variables beyond research to find out the truth of the hypothesis test overall model of the pathway used by the F value, the value of F in this study amounted to 25.504, while the value of F table is 3.30. It can be concluded that the hypothesis H1 is accepted that there is a positive and significant relationship between rewards and job satisfaction on employee performance.

Effect of partial variable rewards and job satisfaction on employee performance t test was used. Hypothesis testing partially on variable rewards on employee performance is equal to 3.489 while the t table is equal to 2.042. It can be concluded that there is influence between Respect for Employee Performance. And test hypotheses partially on job satisfaction variables on the performance of employees is equal to 2.449 while the t table is equal to 2.042. It can be concluded that there is influence of job satisfaction on employee performance. Structural equations of the model path analysis that can be made in this study is  $Y = 0,505 X_1 + 0,355 X_2 + 0,621 \epsilon$ .

The aim of this study have been met, where all variabel correlated with each other.

***Keywords: Awards, Job Satisfaction, Performance***