

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 11,580 + 0,304 X_1 + 0,414 X_2$$

Yang berarti :

- a. Konstanta sebesar 11,580 dapat diartikan bahwa produktivitas kerja akan bernilai sebesar 11,580 pada saat motivasi dan disiplin kerja bernilai nol (tidak ada).
- b. Koefisien regresi motivasi sebesar 0,304 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan motivasi akan meningkatkan produktivitas kerja sebesar 0,304.
- c. Koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,414 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan disiplin kerja akan meningkatkan produktivitas kerja sebesar 0,414.

2. Diperoleh besarnya nilai R^2 adalah 0,430 yang berarti variabel Motivasi, dan Disiplin Kerja menjelaskan pengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja sebesar 43% sedangkan sisanya 57% dijelaskan oleh variabel – variabel lain di luar model penelitian ini

3. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara Simultan (Uji – F), Variabel Motivasi, dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
4. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara parsial (Uji – t,) variabel Motivasi, dan Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

5.2. Saran

Setelah meneliti dan mengetahui permasalahan yang ada di PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Pabatu maka berikut ini beberapa saran-saran yang diberikan:

- a. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa motivasi memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu pimpinan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Pabatu dapat meningkatkan motivasi kepada karyawan.
- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu pimpinan harus memperhatikan kedisiplinan karyawan agar para karyawan tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.
- c. Penelitian ini masih bersifat umum, karena masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, maka penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini untuk diteliti pada masa yang akan datang.