

ABSTRAK

Ahmad Qodir. NIM. 708221017. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Destinasi Tirta Nusantara Tbk.,Medan. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Medan. 2013.

Penelitian ini mengkaji tentang masalah rendahnya kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Destinasi Tirta Nusantara Tbk,Medan terletak di Jalan Sisingamangaraja No. 127B, 2&3 Floor Medan – 20152.

Penelitian ini menggunakan data sampling sebanyak 25 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan kusioner yang sudah dilakukan uji validitas dan reliabilitas kemudian untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel dilakukan analisi jalur dengan model $Y = P_Y X_1 + P_Y X_2 + \varepsilon$. Dari hasil analisis data ditentukan persamaan berdasarkan hasil spss jalur yaitu $Y = 0,464 X_1 + 0,452 X_2 + 0,468 \varepsilon_1$ signifikan karena priolitas $< 0,05$.disimpulkan bahwa seluruh data dalam penelitian ini terdistribusi dengan Normal.

Kesimpulan yang diperoleh: (1) Ada pengaruh yang positif antara motivasi terhadap kinerja karyawan dimana pengaruh langsung Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,215 (21,5%) dan pengaruh tidak langsung karena dipengaruhi oleh Disiplin sebesar 0,181 (18,1%) secara keseluruhan pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,396 (39,6%). (2) Ada pengaruh yang positif antara kedisiplinan terhadap kinerja karyawan dimana pengaruh langsung Disiplin terhadap Kinerja karyawan sebesar 0,204 (20,4%) dan pengaruh tidak langsung karena dipengaruhi oleh Motivasi sebesar 0,181 (18,1%) secara keseluruhan pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,385 (38,5%). (3) Ada pengaruh positif antara motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama terhadap sebesar 78,1% dan sisanya sebesar 21,9% dipengaruhi oleh faktor lain yg tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Disiplin dan Kinerja

