

## ABSTRAK

**Endang Saffitri, NIM. 708532025. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Berbasis Kinerja (Studi Empiris di Pemerintahan Kota Medan). Skripsi Jurusan Akuntansi, Kekhususan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2012.**

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah faktor-faktor (komitmen organisasi, penyempurnaan sistem administrasi, sumber daya yang cukup, penghargaan dan sanksi) sebagai penyusunan APBD berpengaruh terhadap APBD Berbasis Kinerja SKPD Pemerintahan Kota Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mendapatkan bukti empiris ada tidaknya pengaruh faktor-faktor (komitmen organisasi, penyempurnaan sistem administrasi, sumber daya yang cukup, penghargaan dan sanksi) sebagai penyusunan APBD berpengaruh terhadap APBD Berbasis Kinerja SKPD Pemerintahan Kota Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Dinas yang ada di pemerintahan Kota Medan. Sampel dalam penelitian ini adalah sebelas (11) Unit Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Dinas pemerintahan Kota Medan yang telah memenuhi kriteria sampel dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan SPSS 17.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial (Uji T) bahwa variabel komitmen organisasi, penyempurnaan sistem administrasi, sumber daya yang cukup, dan sanksi mempengaruhi APBD Berbasis Kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan  $< 0,05$ . Sedangkan variabel penghargaan tidak memenuhi nilai signifikan ( $0,143 > 0,05$ ). Kelima variabel independen memberikan nilai koefisien determinan yaitu 0,889 yang artinya bahwa sebesar 88,9 % memberi pengaruh terhadap APBD berbasis kinerja sedangkan 11,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi, penyempurnaan sistem administrasi, sumber daya yang cukup, dan sanksi terhadap APBD berbasis kinerja dan hanya penghargaan yang tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap APBD berbasis kinerja.

**Kata kunci : Komitmen organisasi, penyempurnaan sistem administrasi, sumber daya yang cukup, penghargaan dan sanksi, APBD Berbasis Kinerja.**

## ABSTRACT

**Endang Saffitri, NIM. 708532025. Factors that affect Budgeting of regional Revenue and expenditure (APBD) based on Performance. (Study Empiric in Government of Medan). Thesis Department of Accounting, Government Accounting Specialization, Faculty of Economics. State University of Medan, 2012.**

Problems in this study is whether there is factors (all organizational component, perfection of administration system, sufficient human resources, transparant rewards and firm punishment) as complier APBD's have an effect on budgeting of regional revenue and expenditure based on performance in SKPD's Government of Medan. This study to identify, analyze and obtain empirical evidence whether there is influence factors (all organizational component, perfection of administration system, sufficient human resources, transparant rewards and firm punishment) as complier APBD's have an effect on budgeting of regional revenue and expenditure based on performance in SKPD's Government of Medan.

The population in this study is the work units (SKPD) Region in Government of Medan. Samples in this study is eleven (11) work units (SKPD) Region in Government of Medan has already accomplish sample criterion with non-probability sampling methods. Data collection techniques are used by distributing questionnaires. Data were processed using SPSS version 17.0.

The result showed partial (Test T) that all organizational component, perfection of administration system, sufficient human resources and firm punishment variables affect Budgeting of regional Revenue and expenditure (APBD) based on Performance. It can be seen from significant value (0,143 < 0,05). Meanwhile that transparant rewards variable not have enough significant value (0,143 > 0,05) . The fifth independent variable determinant of the coefficient value is 0,889 which means that for 88,9% give affect to APBD's based on performance meanwhile 11,1% influence variable other than research.

The conclusion of this research that there is significant affect of all organizational component, perfection of administration system, sufficient human resources and firm punishment of Budgeting of regional Revenue and expenditure (APBD) based on Performance and only transparant rewards not have significant affect of Budgeting of regional Revenue and expenditure (APBD) based on Performance.

**Key Words : Commitment of all organizational component, The perfection of administration system, Sufficient human resouces, Tranparant reward, and Firm punishment.**