

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komitmen dari seluruh komponen organisasi berpengaruh positif terhadap penyusunan APBD berbasis kinerja (Studi Empiris di Pemerintahan Kota Medan). Bukti empiris menunjukkan koefisien regresi Komitmen dari Seluruh Komponen Organisasi sebesar 0,072 dengan nilai signifikansi sebesar $0,035 < 0,05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,194 > 2,030$).
2. Penyempurnaan sistem administrasi berpengaruh positif terhadap penyusunan APBD berbasis kinerja (Studi Empiris di Pemerintahan Kota Medan). Bukti empiris menunjukkan koefisien regresi penyempurnaan sistem administrasi sebesar 0,552 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,711 > 2,030$).
3. Sumber daya yang cukup berpengaruh positif terhadap penyusunan APBD berbasis kinerja (Studi Empiris di Pemerintahan Kota Medan). Bukti empiris menunjukkan koefisien regresi sumber daya yang cukup sebesar 0,109 dengan signifikansi sebesar $0,009 < 0,05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,784 > 2,030$).
4. Penghargaan yang jelas berpengaruh negatif terhadap penyusunan APBD berbasis kinerja (Studi Empiris di Pemerintahan Kota Medan). Bukti empiris menunjukkan koefisien regresi penghargaan yang jelas sebesar (-

0,139) dengan nilai signifikansi sebesar $0,143 > 0,05$ dan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-1,500 < 2,030$).

5. Sanksi yang tegas berpengaruh positif terhadap penyusunan APBD berbasis kinerja (Studi Empiris di Pemerintahan Kota Medan). Bukti empiris menunjukkan koefisien regresi sanksi yang tegas sebesar 0,934 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,732 > 2,030$).

5.2 Saran

Dari hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Pihak pegawai di SKPD Dinas Pemerintahan Kota Medan agar dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas kinerja yang telah dijalankan serta konsistensi dalam menerapkan faktor-faktor penyusun APBD Berbasis Kinerja sehingga mempermudah dalam pencapaian tujuan instansi serta visi dan misi dari seluruh SKPD Dinas Pemerintahan Kota Medan.
2. Bagi pimpinan dalam hal ini Kepala Dinas mengetahui dan memahami seberapa besar pengaruh penerapan faktor-faktor penyusun APBD Berbasis Kinerja di SKPD Pemerintahan Kota Medan dan perlu meningkatkan kinerja pegawai karena semakin baik penerapan faktor-faktor penyusun APBD Berbasis Kinerja maka akan semakin baik pula kinerja pegawai dalam instansi.

3. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan meningkatkan data penelitian setidaknya setengah atau lebih dari jumlah sampel agar dapat dilakukan penggeneralisasi hasil penelitian secara luas. Dapat juga menambah referensi dan variabel yang lain dalam mempengaruhi APBD Berbasis Kinerja. Hal ini penting mengingat instansi pemerintah saat ini banyak menjadi sorotan karena masalah-masalah penyelewengan yang terjadi.

