ABSTRAK

Ruspiani Mala, NIM. 082277310013. Analisis Komitmen Organisasi Berdasarkan Model Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Cabang Pasir Mandoge dan PT. PP. London Sumatera Tbk, Cabang Gunung Melayu Estate. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNIMED Tahun 2012

Komitmen organisasi merupakan hubungan antara individu dengan organisasi kerja yang terdiri dari model komitmen organisasi afektif, kontinuitas dan normatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bentuk komitmen organisasi karyawan dan perbedaan komitmen organisasi pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Cabang Pasir Mandoge dan PT. PP London Sumatera Tbk Cabang Gunung Melayu Estate.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Cabang Pasir Mandoge dan PT. PP London Sumatera Tbk Cabang Gunung Melayu Estate. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Solvin dengan jumlah sampel adalah 85 orang pada masing-masing perusahaan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket. Teknik analisis data menggunakan analisis *uji t independent sample test*.

Berdasarkan data hasil penelitian, diperoleh hasil model komitmen organisasi yang digunakan karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Cabang Pasir Mandoge cenderung menggunakan model komitmen organisasi Kontinuitas dengan rata-rata sebesar 30,12. Sedangkan pada PT. PP London Sumatera Tbk Cabang Gunung Melayu Estate cenderung menggunakan model komitmen organisasi afektif dengan rata-rata sebesar 27,48. Dari Hasil analisis uji t diperoleh bahwa nilai $p < 0,05$ pada setiap model komitmen organisasi yang berarti Ha diterima. Dengan demikian bahwa terdapat perbedaan yang signifikan model komitmen organisasi antara karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Cabang Pasir Mandoge dan PT. PP London Sumatera Tbk Cabang Gunung Melayu Estate.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini terdapat perbedaan yang signifikan model komitmen organisasi antara karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Cabang Pasir Mandoge dan PT. PP London Sumatera Tbk Cabang Gunung Melayu Estate. Diharapkan para karyawan lebih memiliki tanggung jawab dan loyali pada perusahaan sehingga komitmen organisasi pada perusahaan tersebut dapat berjalan dengan baik dan lancar.

Kata Kunci : Model Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Ruspiani Mala, NIM. 082277310013. Analysis Organizational Commitment of Organizational Commitment Model Based On Employee PT. Plantation Nusantara IV (Limited) Branch Pasir Mandoge and PT. PP. London Sumatra Tbk, Branch Gunung Melayu Estate. Thesis Department of Management Faculty of Economics UNIMED Year 2012

Organizational commitment is the relationship between the individual and the organization of work consisting of a model of affective organizational commitment, continuity and normative. This study aims to determine the form of employee organizational commitment and organizational commitment differences in PT. Plantation Nusantara IV (Limited) Branch Pasir Mandoge and PT. PP London Sumatra Tbk Branch Gunung Melayu Estate.

The population in this study were all employees working in PT. Plantation Nusantara IV (Limited) Branch Pasir Mandoge and PT. PP London Sumatra Tbk Branch Gunung Melayu Estate. The sampling technique used Solvin formula by the number of samples is 85 people at each company. Data collection techniques used were observation and questionnaire. Data analysis technique using independent sample t test analysis test.

Based survey data, obtained by the model results are used organizational commitment of employees at PT. Plantation Nusantara IV (Limited) Branch Pasir Mandoge tend to use models of organizational commitment Continuity with an average of 30.12. While at PT. PP London Sumatra Tbk Branch Gunung Melayu Estate tend to use models of affective organizational commitment with an average of 27.48. From the results of t test analysis found that the value of $p < 0.05$ in each model of organizational commitment, which means Ha received. Thus, that there are significant differences between the model of organizational commitment of employees at PT. Plantation Nusantara IV (Limited) Branch Pasir Mandoge and PT. PP London Sumatra Tbk Branch Gunung Melayu Estate.

The conclusions of this research are significant differences model of organizational commitment among employees at PT. Plantation Nusantara IV (Limited) Branch Pasir Mandoge and PT. PP London Sumatra Tbk Branch Gunung Melayu Estate. Expected more employees have a responsibility and loyalty to the organization's commitment to the company so that the company can run smoothly.

Keywords: Organizational Commitment Model