

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang diperoleh dan pembahasan dalam penelitian ini, terdapat beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian pada Koperasi CU Pardomuan Kecamatan Pakkat bahwa variabel *soft skill* berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Koperasi CU Pardomuan Kecamatan Pakkat, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Regresi *soft skill* sebesar 0,679 dengan signifikansi 0,000 yang berarti signifikan untuk menilai prestasi kerja karena $< 5\%$.
2. *Hard skill* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Manunggal Wiratama, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien regresi karakteristik individu sebesar 0,144 dengan signifikansi 0,004 yang berarti signifikan untuk menilai kepuasan kerja karena $< 5\%$
3. Dari hasil penelitian pada Koperasi CU Pardomuan Kecamatan Pakkat, variabel *soft skill* dan *hard skill* secara bersama-sama mempengaruhi prestasi kerja karyawan Koperasi CU Pardomuan Kecamatan Pakkat, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan uji-F dimana Sig peneltitan yang diperoleh dari hasil perhitungan sebesar 0,000.
4. Diperoleh nilai R² sebesar 0,756, yang berarti X₁ dan X₂ menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 75,6% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian

1.2.Saran

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan ternyata *soft skill* menjadi faktor utama yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada Koperasi CU Pardomuan Kecamatan Pakkat. Oleh karena itu pimpinan Koperasi CU Pardomuan Kecamatan Pakkat diharapkan untuk lebih memperhatikan *soft skill* karyawan dan mengadakan pelatihan – pelatihan untuk meningkatkan kemampuan berkomunikasi seperti mengadakan seminar dan berinteraksi dengan orang lain, memberikan arahan kepada karyawan untuk lebih bertanggung jawab, jujur, dan disiplin, sehingga prestasi kerja karyawan semakin meningkat.
2. Pemimpin Koperasi CU Pardomuan Kecamatan Pakkat diharapkan tetap memperhatikan faktor *hard skill* karena faktor hard skill juga sangat penting dalam perusahaan dan faktor – faktor lain yang dapat meningkatkan prestasi kerja seperti pemberian bonus pada karyawan yang berprestasi, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan menciptakan suasana kekeluargaan dalam koperasi.