

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

| | |
|----------------------------|-----|
| ABSTRAK..... | i |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL..... | ix |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|-------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi masalah..... | 7 |
| 1.3 Pembatasan masalah | 7 |
| 1.4 Rumusan masalah | 8 |
| 1.5 Tujuan penelitian | 8 |
| 1.6 Manfaat penelitian | 8 |

BAB II KAJIAN PUSTAKA

| | |
|--|----|
| 2.1 Kerangka Teoritis | 10 |
| 2.1.1 Kinerja | 10 |
| 2.1.2 Akuntansi Sektor Publik..... | 11 |
| 2.1.2.1 Konsep New Public Manajemen | 13 |
| 2.1.2.2 Sistem Pengendalian Manajemen Dalam Sektor Publik | 15 |
| 2.1.2.3 Praktek Manajemen Kinerja dalam Organisasi Sektor Publik..... | 19 |
| 2.1.3 Teori Penetapan Tujuan..... | 22 |
| 2.1.4 Teori Incentif | 23 |
| 2.1.5 Teori Motivasi Kerja | 26 |
| 2.1.6 Desentralisasi..... | 33 |
| 2.1.7 Pengukuran Kinerja..... | 34 |
| 2.2 Kerangka Konseptual | 38 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu..... | 39 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 42 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian | 43 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 42 |
| 3.3 Pengukuran Variabel dan Definisi Operasional | 44 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 46 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 47 |
| 3.5.1 Statistik Deskriptif | 47 |
| 3.5.2 Uji Kualitas Data | 47 |
| 3.5.2.1 Uji Validitas | 48 |
| 3.5.2.2 Uji Realibilitas | 48 |
| 3.5.3 Uji Asumsi klasik | 49 |
| 3.5.3.1 Uji Normalitas | 49 |
| 3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas | 49 |
| 3.5.4 Analisis Regresi Berganda | 49 |
| 3.5.5 Pengujian Hipotesis | 51 |
| 3.5.5.1 Uji Simultan (Uji Statistik F) | 50 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| 4.1 Hasil Penelitian | |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 52 |
| 4.1.2 Gambaran Umum Responden | 53 |
| 4.2 Hasil Analisis Data | 54 |
| 4.2.1 Statistik Deskriptif | 55 |
| 4.2.2 Uji Kualitas Data | 56 |
| 4.2.3 Uji Asumsi Klasik | 59 |
| 4.2.4 Uji Analisis Regresi | 62 |
| 4.2.5 Uji Hipotesis | 65 |
| 4.4 Pembahasan Hasil Penelitian | 67 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|---------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan..... | 68 |
| 5.2 Saran | 69 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



Daftar Tabel

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 40 |
| Tabel 4.1 Distribusi dan Pengembalian Kuesioner..... | 54 |
| Tabel 4.2 Hasil Deskriptive Variabel..... | 55 |
| Tabel 4.3 Hasil uji validitas variabel Kinerja Pegawai..... | 56 |
| Tabel 4.4 Hasil uji validitas Tujuan yang Jelas dan Terukur..... | 56 |
| Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Tujuan Yang Jelas (Item deleted 2)..... | 56 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji validitas Insentif..... | 57 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja..... | 57 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Desentralisasi..... | 57 |
| Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel desentralisasi (Item deleted 1)..... | 58 |
| Tabel 5.0 Hasil Uji Validitas Sistem Pengukuran Kinerja..... | 58 |
| Tabel 5.1 Hasil Uji Reliabilitas..... | 59 |
| Tabel 5.2 Hasil Uji Normalitas..... | 60 |
| Tabel 5.3 Hasil Uji Heterokesdastisitas..... | 61 |
| Tabel 5.4 Hasil Uji regresi berganda..... | 62 |
| Tabel 5.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 64 |
| Tabel 5.6 Hasil Uji F..... | 66 |