

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara tujuan yang jelas, insentif, motivasi kerja, desentralisasi, dan sistem pengukuran kinerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai KPP Pratama Medan Polonia.
2. Hasil Uji F menunjukkan bahwa tujuan yang jelas, insentif, motivasi kerja, desentralisasi, dan sistem pengukuran kinerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai KPP Pratama Medan Polonia, nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($9,713 > 2,545$), yang berarti menerima hipotesis.
3. Hasil Koefisien determinasi (R^2) diketahui bahwa tujuan yang jelas, insentif, motivasi kerja, desentralisasi, dan sistem pengukuran kinerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai KPP Pratama Medan Polonia sebesar 56,2%

5.2 Saran

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah :

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang tujuan yang jelas, insentif, motivasi kerja, desentralisasi, dan sistem pengukuran kinerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai KPP Pratama Medan Polonia.
2. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas.