BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan, nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (40.075>2.947) dan berdasarkan dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 (0,000 < 0,05), yang berarti menerima $H_{a..}$ selain itu, Variabel Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja memiliki kaitan yang erat terhadap variabel Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan, dengan nilai 0,791, berdasarkan hasil koefisien determinan (R^2). Nilai *Adjusted R Square* pada variabel Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan dapat dijelaskan oleh Variabel Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja, dengan nilai sebesar 0,791 berarti 79,1% sedangkan sisanya 20,9% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih signifikan dapat memberikan gambaran tentang Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapakan peneliti dapat menambahkan variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja pegawai seperti : Komitmen Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi dan lain sebagainya