

ABSTRAK

MAHA NURDIN AMIN, NIM 7103330023. Pengaruh Persepsi Pegawai Atas Kebijakan Remunerasi dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan. Skripsi, Jurusan Akuntansi Pemerintahan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2014.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah persepsi pegawai atas kebijakan remunerasi dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap komitmen pelaksanaan reformasi birokrasi pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi pegawai atas kebijakan remunerasi dan disiplin kerja terhadap komitmen pelaksanaan reformasi birokrasi pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan dengan populasi dalam penelitian adalah Pegawai yang bekerja pada KPKNL Medan. Metode pemilihan sampel pada penelitian ini adalah metode sensus. Pemilihan sampel sensus karena metode sensus merupakan pengambilan data dari semua elemen atau anggota dari suatu populasi. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey yang bersumber dari jawaban responden berupa kuesioner. Teknik analisis datanya menggunakan beberapa uji yaitu uji kualitas data, analisis regresi berganda, *Adjusted R Square*, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji mulikolinearitas dan uji hipotesis.

Hasil Penelitian ini menyatakan bahwa semua item pertanyaan pada kuesioner dinyatakan valid dan *reliable* karena nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ dan nilai *Cronbach Alpha* $> 0,60$. F-hitung yang diperoleh sebesar 11,684 dan F-tabel 4,15 oleh karena $F_{hitung} 11,684 > F_{tabel} 4,15$, maka H_a diterima dan H_o ditolak. t-hitung persepsi pegawai atas kebijakan remunerasi sebesar 2,661 dan t-tabel 1,692 oleh karena itu $t_{hitung} 2,661 > t_{tabel} 1,692$ maka H_a diterima dan H_o ditolak, t-hitung disiplin kerja 4,007 oleh karena itu $t_{hitung} 4,007 > t_{tabel} 1,692$ maka H_a diterima dan H_o ditolak.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah secara parsial persepsi pegawai atas kebijakan remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pelaksanaan reformasi birokrasi pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan, dan disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pelaksanaan reformasi birokrasi pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan, sedangkan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari persepsi pegawai atas kebijakan remunerasi dan disiplin kerja terhadap komitmen pelaksanaan reformasi birokrasi pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan.

Kata Kunci : Persepsi Pegawai atas Kebijakan Remunerasi, Disiplin Kerja, Komitmen Pelaksanaan Reformasi Birokrasi.

ABSTRACT

MAHA NURDIN AMIN, NIM 7103330023. The influence of perceptions of Employees on the remuneration policy and discipline Work Against Bureaucratic Reform implementation of Commitments On Service Office a wealth of State and the Auction Field. Thesis, Department of Accounting Administration, Faculty of Economics, State University of Medan, 2014.

The problem in this research is whether the perception of employees on the remuneration policy and the work of influential disciplines in partial and simultaneous implementation of commitments to reform the bureaucracy at the Service Office a wealth of State and the Auction Field. This research aims to know the influence of perceptions of employees on the remuneration policy and discipline work against bureaucratic reform implementation of commitments on Service Office a wealth of State and good Terrain partially Auctions as well as simultaneous.

This research was conducted at the Office of the Ministry of State Property and auction, with a population in the research Field are the Employees who are working in Medan KPKNL The method of sample selection in this research is a method of census. Selection of the sample of the Census because the census is a method of data retrieval from all elements or members of a population. Data collection techniques in the study using the method of survey respondent answers were sourced from a questionnaire. The data analysis techniques using several test that tests the quality of data, multiple regression analysis, Adjusted R Square, normality tests, test heteroskedastisitas test mulikolinearitas, and test the hypothesis.

The results of this research indicate that all question in the questionnaire is valid and reliable because the $r\text{-test} > r\text{-table}$ and $\text{Cronbach Alpha} > 0.60$. F-test obtained by 11.684 and F-table for F-test $11.684 > F 4.15$, then H_a accepted and H_o is rejected. t-test perceptions remuneration policy for employees over 2,661 and 1,692 t - table therefore $2,661 t \text{ count} > t \text{ table } 1.692$ then the $H_a H_o$ accepted and rejected, t- disciplinary work is therefore $4.007 4.007 t \text{ count} > t \text{ table } 1.692$ then $h_a H_o$ accepted and rejected.

The conclusion from this study is partially employee perceptions of the remuneration policy of positive and significant effect of the bureaucratic reform implementation commitments on Service Office a wealth of State and Auction fields, Work discipline and positive and significant effect of the implementation of the commitment to reform the bureaucracy at the Service Office a wealth of State and the Auction Field, while simultaneously there is a positive and significant effect of the perception of employees on the remuneration policy and discipline work against bureaucratic reform implementation of commitments on Service Office a wealth of State and the Auction Field.

Keywords: Perception of Employee remuneration policy, Work Discipline, commitment to the implementation of the reform of the bureaucracy.