

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang menguji Pengaruh Komitmen Organisasional dan Peran Manajer Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah pada Provinsi Sumatera Utara. Pengujian dengan menggunakan SPSS maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah pada Provinsi Sumatera Utara. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah Pemerintah Provinsi Sumatera Utara, di pengaruhi oleh komitmen organisasi (0,001).
2. Peran Manajer Pengelolaan Keuangan Daerah berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah Pemerintah Provinsi Sumatera Utara (0,042).
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional yang efektif dan peran manajerial yang baik dapat meningkatkan kinerja manajerial hasil penelitian ini sama dengan penelitian Natalia Dwindi (2010) pada SKPD Kabupaten Tegal

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pemerintah Daerah Provinsi Sumatera Utara harus lebih meningkatkan kinerja organisasi dan peran manajer pengelolaan keuangan daerah yakni dengan mengadakan pelatihan khusus sehingga dapat meningkatkan kinerja organisasi dan peran manajer pengelolaan keuangan daerah yang lebih baik.
2. Kepada pihak Pemerintah sebaiknya menempatkan pegawai sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh masing-masing pegawai agar pegawai dapat menunjukkan komitmen terhadap organisasi yang ditempati dan dapat meningkatkan kinerja manajerial pada satuan kerja perangkat daerah.

5.3 Implikasi

Mengingat adanya pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasional dan peran manajer pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah, maka diharapkan pada setiap pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah dapat meningkatkan kualitas baik di bidang organisasi maupun pengelolaan keuangan daerah, sehingga dengan memiliki kualitas kerja yang optimal, maka efektivitas kinerja pegawai pada setiap SKPD di Provinsi Sumatera Utara akan semakin lebih baik dan berkualitas.