

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara sumber daya manusia, komitmen, motivasi, budaya organisasi, dan perangkat pendukung terhadap penerapan SAP berbasis akrual pada pemerintah Kota Medan.
2. Hasil uji F menunjukkan bahwa sumber daya manusia, komitmen, motivasi, budaya organisasi, dan perangkat pendukung secara simultan berpengaruh signifikan terhadap penerapan SAP berbasis akrual pada pemerintah Kota Medan, nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  (  $5,079 > 2,586$  ), yang berarti menerima hipotesis.
3. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui bahwa sumber daya manusia, komitmen, motivasi, budaya organisasi, dan perangkat pendukung memberikan pengaruh terhadap penerapan SAP berbasis akrual pada pemerintah Kota Medan sebesar 49,4%

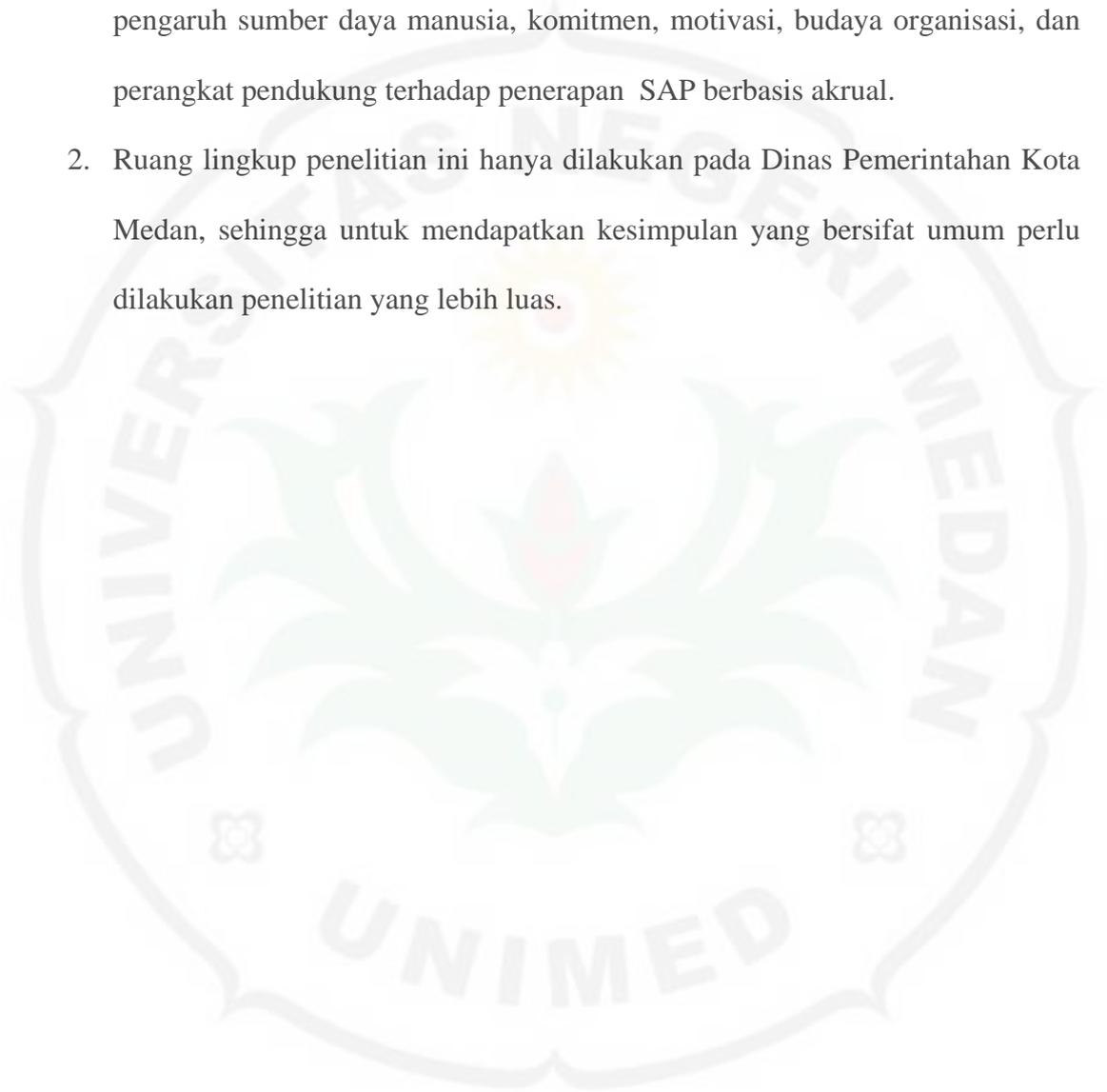
### **5.2 Saran**

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang

pengaruh sumber daya manusia, komitmen, motivasi, budaya organisasi, dan perangkat pendukung terhadap penerapan SAP berbasis akrual.

2. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada Dinas Pemerintahan Kota Medan, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY