

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

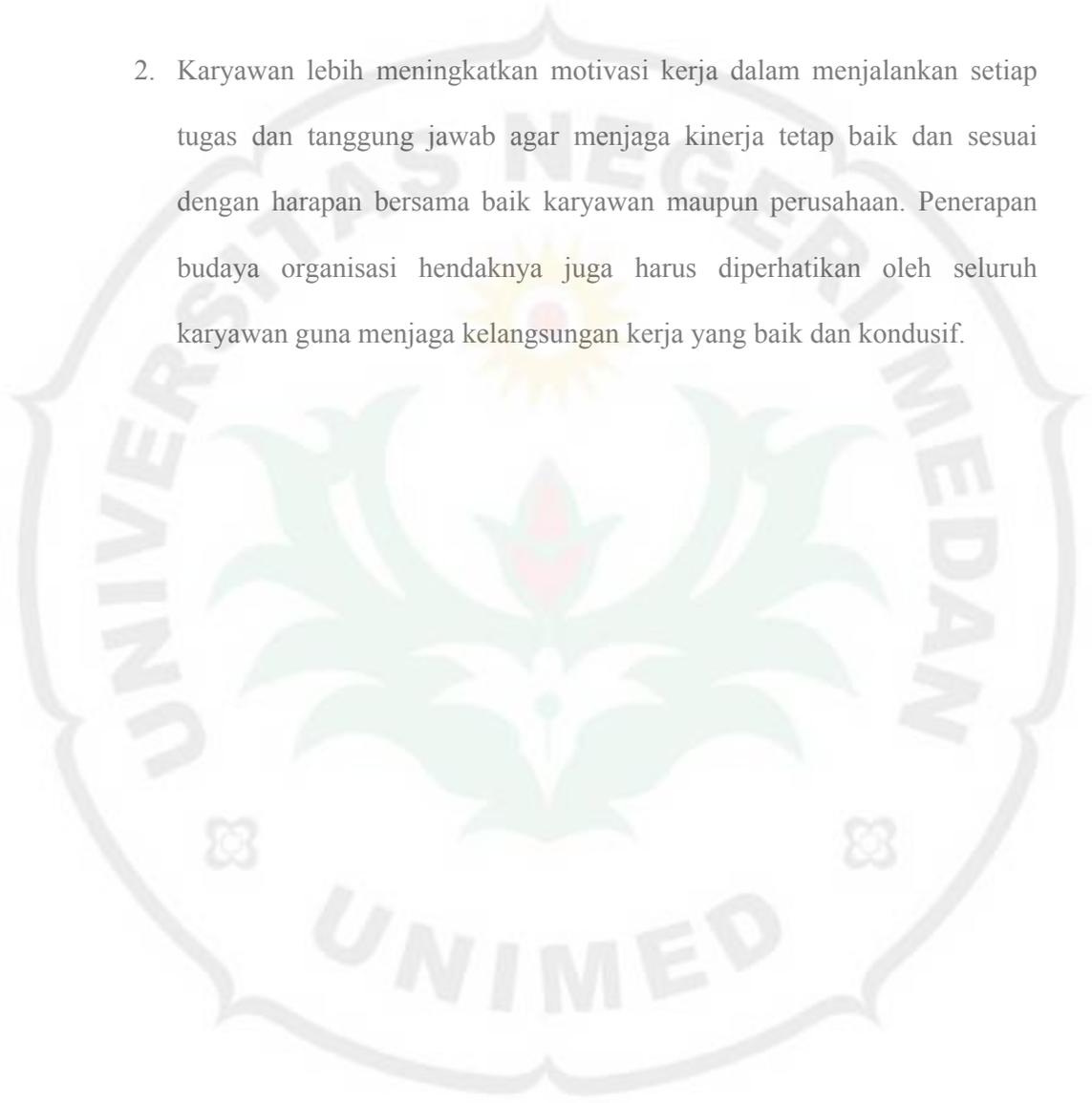
1. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Otani Medan. Semakin kuat motivasi yang dimiliki karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Otani Medan. Semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Otani Medan.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa motivasi dan kepuasan kerja perlu diperhatikan oleh manajer untuk dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan. Namun tidak hanya itu, perusahaan juga harus memperhatikan variabel lain seperti disiplin kerja, semangat kerja, moral kerja, dan lingkungan kerja.

2. Karyawan lebih meningkatkan motivasi kerja dalam menjalankan setiap tugas dan tanggung jawab agar menjaga kinerja tetap baik dan sesuai dengan harapan bersama baik karyawan maupun perusahaan. Penerapan budaya organisasi hendaknya juga harus diperhatikan oleh seluruh karyawan guna menjaga kelangsungan kerja yang baik dan kondusif.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY