

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = -6,657 + 0,922 X_1 + 0,300 X_2$$

Yang berarti :

- a. Konstanta sebesar -6,657 dapat diartikan bahwa kinerja karyawan (Y) akan bernilai sebesar -6,657 pada saat seleksi karyawan (X_1) dan penempatan kerja (X_2) bernilai nol (tidak ada).
 - b. Koefisien regresi X_1 sebesar 0,922 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan seleksi karyawan (X_1) akan meningkatkan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,922.
 - c. Koefisien regresi X_2 sebesar 0,300 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan penempatan kerja (X_2) akan meningkatkan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,300.
2. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara Simultan (Uji – F), terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara Variabel seleksi karyawan (X_1) dan penempatan kerja (X_2) Terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($29,624 > 3,28$) dengan taraf kesalahan sebesar 5% sehingga didapatkan hasil yang signifikan karena $P < \alpha$ ($0,000 < 0,05$).

3. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara parsial (Uji – t,) variabel seleksi karyawan (X_1) dan penempatan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
4. Diperoleh nilai R^2 sebesar 0,629, yang berarti bahwa variabel seleksi karyawan (X_1) dan penempatan kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 62,9% sedangkan sisanya 37,1% dijelaskan oleh variabel – variabel lain yang tidak di kaji dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi semua pihak yang terkait dalam penelitian ini, yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terlihat jelas bahwa seleksi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka sebaiknya PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah Sumut dan NAD lebih memperhatikan lagi proses seleksi karyawan terutama dalam menentukan kualifikasi dari persyaratan untuk pekerjaan yang ditawarkan sehingga dalam melaksanakan seleksi karyawan baru benar-benar didapatkan karyawan baru yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan juga terlihat bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

karyawan. Sehingga PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah Sumut dan NAD harus dapat menempatkan karyawan sesuai dengan keahlian yang dimilikinya agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dan mencapai tujuan perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambah referensi dan variabel yang lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja perusahaan.

