

## ABSTRACT

Lukman Hakim, NIM. 708221056. Selection and Job Placement Effect Of Employee Performance At PT. Sinar Sosro Sales Office Region Of North Sumatera and Nanggroe Aceh Darussalam. Thesis Department of management, Faculty of Economics, State University of Medan, 2012.

The problem in this study is whether the effect of selection and job placement of the employee's performance at PT. Sinar Sosro sales office region of North Sumatera and Nanggroe Aceh Darussalam. Based on these problems, the purpose of this study was to determine and explain the influence of selection and job placement of the employee's performance at PT. Sinar Sosro sales office region of North Sumatera and Nanggroe Aceh Darussalam.

The sampling technique is used total sampling where the sample is taken from the total population. The population in this study as many as 38 people, and the sample is 38 people. The data collection technique using a questionnaire. Data analysis technique used is multiple linear regression with the formula  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ .

Test the validity of the result obtained  $r_{count} > r_{table}$  for each test item question and questionnaires obtained alpha reliability cronbach for each variable, ie 0,782 to 0,834 for the variable  $X_1$  and  $X_2$  variable and 0,864 for the variable  $Y$ , this value is greater than the value  $r_{table}$  at significant level 95% and  $df-2= 30-2= 28$  is equal to 0,374.

Analysis of data on each variable is obtained from multiple regression equation  $Y = -6,657 + 0,922 X_1 + 0,300 X_2$ , which mean that performance will be constant at -6,657 if it is not influence by the variable selection and job placement. Partial test on  $X_1 = 4,751$  and  $X_2 = 2,902$  greater than the  $t_{table}$  with  $df = 38-2=36$  for 2,021 at significant level 5%. Obtained simultaneous test trials  $F_{count} = 29,624 > F_{table} = 3,28$ . Furthermore, the coefficient of determination obtained for 62.9% is which mean the selection variable ( $X_1$ ) and job placement ( $X_2$ ) have contributed to the performance employee's ( $Y$ ) as big as 62.9% and the remaining 37.1% is influenced by other factors. Based on the results of this analysis it can be concluded has selection and job placement jointly significant effect on employee performance at PT. Sinar Sosro sales office region of North Sumatera and Nanggroe Aceh Darussalam.

Key words : Selection, Job Placement, Employee Performance

## ABSTRAK

Lukman Hakim, NIM. 708221056. Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah Sumatera Utara dan Nanggroe Aceh Darussalam. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2012.

Masalah dalam penelitian ini adalah apakah seleksi dan penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah Sumatera Utara dan Nanggroe Aceh Darussalam. Berdasarkan masalah tersebut, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan dapat menjelaskan pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah Sumatera Utara dan Nanggroe Aceh Darussalam.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling dimana sampel penelitian diambil dari seluruh jumlah populasi. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 38 orang, dan sampelnya adalah 38 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan rumus  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ .

Dari hasil uji validitas diperoleh  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel untuk masing – masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* untuk masing – masing variabel, yaitu 0,782 untuk variabel  $X_1$  dan 0,834 untuk variabel  $X_2$  dan 0,864 untuk variabel  $Y$ . Nilai ini lebih besar bila dibandingkan dengan nilai  $r_{tabel}$  pada taraf signifikan 95 % dan  $df=2=30-2=28$  yaitu sebesar 0,374.

Analisis data pada masing – masing variabel diperoleh dari persamaan regresi ganda  $Y = -6,657 + 0,922 X_1 + 0,300 X_2$ , yang artinya kinerja akan konstan sebesar -6,657 jika tidak dipengaruhi oleh variabel seleksi dan penempatan kerja. Uji parsial pada  $X_1 = 4,751$  dan  $X_2 = 2,902$  lebih besar dibandingkan  $t_{tabel}$  dengan  $df = 38-2 = 36$  sebesar 2,021 pada taraf signifikan 5%. Uji simultan diperoleh uji  $F_{hitung} = 29,624 > F_{tabel} = 3,28$ . Selanjutnya diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 62,9% yang berarti variabel seleksi ( $X_1$ ) dan penempatan kerja ( $X_2$ ) mempunyai kontribusi terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 62,9% dan selebihnya 37,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil analisis tersebut maka dapat ditarik kesimpulan bahwa seleksi dan penempatan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah Sumatera Utara dan Nanggroe Aceh Darussalam.

Kata kunci : Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan