

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian di PT. United Tractors, Tbk Cabang Medan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil persamaan regresi berganda, maka diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 12,213 + 0,423 X_1 + 0,425 X_2$$

Yang berarti :

- Konstanta sebesar 12,213 dapat diartikan bahwa Kinerja akan bernilai sebesar 12,213 pada saat Lingkungan kerja dan Komunikasi bernilai nol (tidak ada).
 - Koefisien regresi X_1 sebesar 0,423 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan Lingkungan kerja akan meningkatkan Kinerja sebesar 0,423.
 - Koefisien regresi X_2 sebesar 0,425 menyatakan bahwa kenaikan satu satuan Komunikasi akan meningkatkan Kinerja sebesar 0,425.
2. Diperoleh nilai R^2 sebesar 0,542. yang berarti variabel Lingkungan Kerja dan Komunikasi, menjelaskan pengaruh terhadap variabel Kinerja sebesar 54,2% sedangkan sisanya 45,8% dijelaskan oleh variabel – variabel lain di luar model penelitian ini.

3. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara Simultan (Uji – F), Variabel Lingkungan kerja dan Komunikasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, dengan nilai F_{hitung} sebesar 30,749.
4. Setelah dilakukan Uji Hipotesis secara parsial (Uji – t,) variabel Lingkungan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,098 dan Komunikasi dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,347. Dan dari hasil tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa lingkungan kerja dan komunikasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Komunikasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hal ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja dan komunikasi perlu untuk diperhatikan lagi oleh perusahaan guna meningkatkan kinerja karyawan di PT. United Tractors, Tbk Cabang Medan.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda ternyata kinerja lebih banyak di pengaruhi oleh komunikasi sedangkan lingkungan kerja cenderung cukup sehingga perusahaan lebih meningkatkan lingkungan kerja agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa lingkungan kerja dan komunikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hendaknya perusahaan

dapat menjadikan lingkungan kerja dan komunikasi sebagai strategi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. United Tractors, Tbk Cabang Medan.

4. Hendaknya PT. United Tractors, lebih memperhatikan lingkungan kerjanya seperti pengaturan ruangan, pengaturan suara bising dan kebersihan tempat bekerja.
5. PT. United Tractors, Tbk Cabang Medan hendaknya senantiasa membuat lingkungan kerja yang kondusif dan komunikasi yang lebih baik lagi agar kinerja karyawan semakin baik dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal.

THE
Character Building
UNIVERSITY