

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Regina. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa*. Diambil dari (http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA_ADITYA_REZA.pdf). (21 Maret 2012).
- Anggraeni, Dewi. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hutama Karya Wilayah Semarang*. <http://bpsmpirapat.blogspot.com/2010/01/disiplin-dan-disiplin-kerja.html>, (diakses pada tanggal 28 Mei 2011).
- Asbakhul, M. *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Produktifitas Kerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Blitar*. Diambil dari (<http://lib.uinmalang.ac.id/thesis/fullchapter/05410052-m-asbakhul-ulum>). (23 Maret 2012).
- Daryanto, Eko. *Pengaruh Disiplin Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Laut PT. Patria Nusa Tenggara Jakarta*. Diambil dari (http://expressclass.blogspot.com/2009/02/pengaruh-disiplin-terhadap_4851.html) (25Februari 2012).
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index
- Efendi dan Maria tua. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Fathoni, abdurahman. 2007. *Organisasi dan manajemen sumber daya manusia*. (hal : 172 173). Jakarta : Rineka Cipta.
- Handoko, T.Hani. 2000. *Manajemen Personalialia & SDM*. Yogyakarta : BPF
- Hasibuan, M. 2000. *Manajemen sumber daya manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta : Bumi aksara.
- Mangkuprawira, Syafri. 2007. *Manajemen mutu sumber daya manusia*. (hal : 124-126). Bogor : Galia Indonesia.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2008. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Manullang, M. 2004. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Gajah Mada University
- Prihadi, Bambang. (2007). *Semantik Diferential sebagai alat ukur respon estetik*. Diambil dari (staff.uny.ac.id/sites/default/files/131662618/artikel%20bambangpri.pdf).
- Ranupandojo, Heidjrachman & Suad Husnan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Hal, 241). Yogyakarta : BPF.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Sekaran, Uma. 2009. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Siagian, P. 2007. *Manajemen sumber daya manusia*. (hal : 305). Jakarta : Bumi Aksara.
- Soejono. 1997. *Sistem dan Prosedur Kerja*.(Hal, 67) Jakarta : Bumi Aksara
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sutrisno, edi. 2009. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Kencana perdana media group.
- Tambunan, E. 2005. *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan* (hal : 12-13) . Medan.
- Tim Penyusun. 2009. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Medan: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan.
- Terry, GR. 1993. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.(Hal, 218). Yogyakarta : Liberty.
- Umar, Husein. 2002. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka
- Wasono, Ig. 1997. *Etika, Komunikasi Kantor*. (Hal, 147). Yogyakarta : Kanisius..

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
UNIMED

THE
Character Building
UNIVERSITY