

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, maka penulis membuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

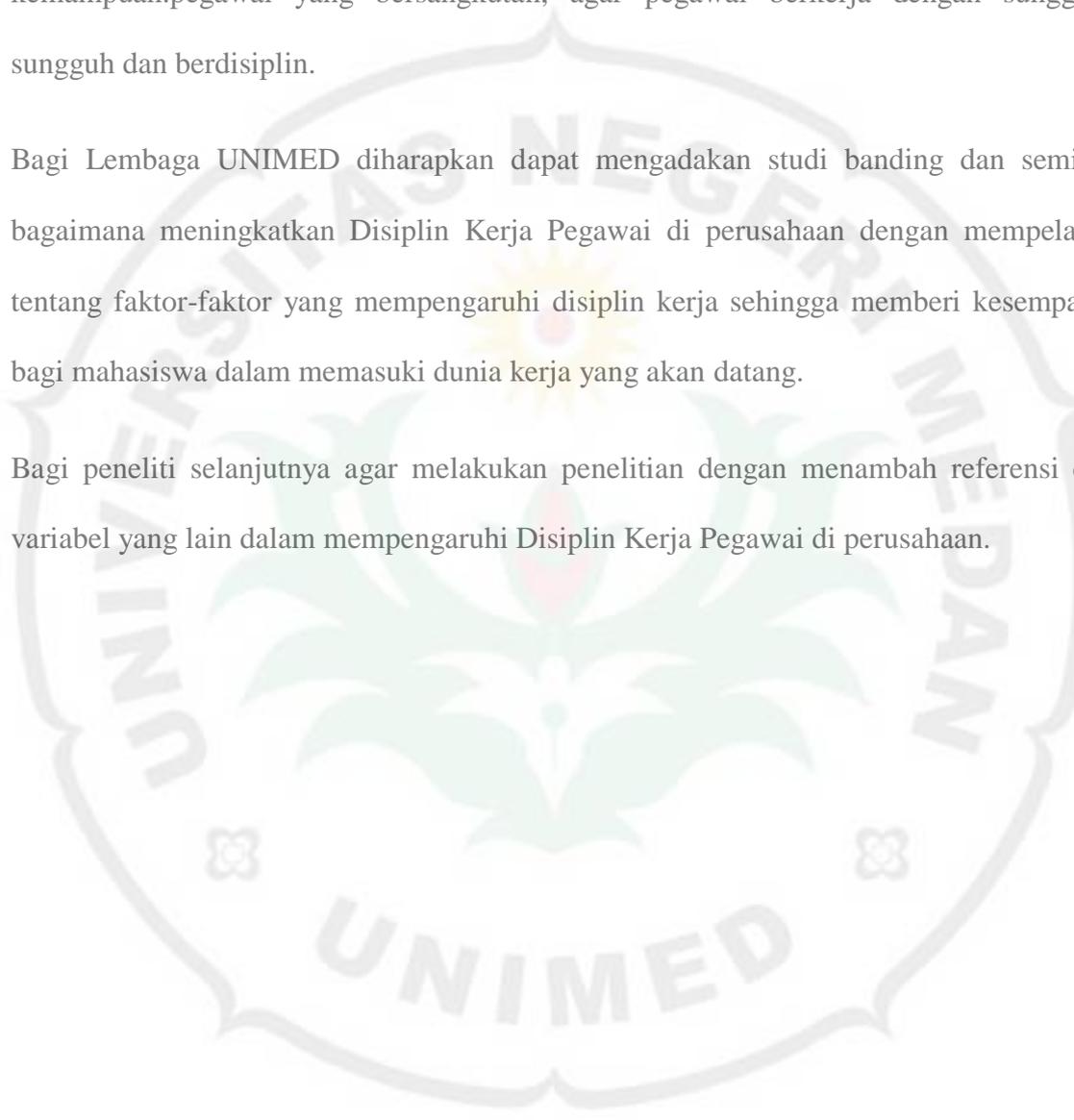
1. Berdasarkan hasil analisis faktor (*faktor analysis*) yang telah dilakukan, maka dapat diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai di PDAM Tirtanadi Cabang Cemara Medan, yaitu Kompensasi dan Pengawasan
2. Kedua faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai di PDAM Tirtanadi Cabang Cemara Medan menunjukkan *percentage of variance* sebesar 69,279%. Hal ini berarti bahwa kedua faktor ini mampu menjelaskan atau mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai di PDAM Tirtanadi Cabang Cemara Medan sebesar 69,279% sedangkan sisanya sebanyak 20,731% dipengaruhi atau dijelaskan oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

- 1) Pihak PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan diharapkan mempertimbangkan peningkatan kompensasi kepada pegawai, baik kompensasi materi, seperti pembayaran gaji, tunjangan, insentif, dan sebagainya. Dan kompensasi non materi, seperti program pensiun, asuransi kesehatan, jamsostek dan sebagainya agar pegawai lebih termotivasi untuk disiplin dalam bekerja.

- 2) Pemimpin hendaknya memberikan pekerjaan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan.pegawai yang bersangkutan, agar pegawai berkerja dengan sungguh-sungguh dan berdisiplin.
- 3) Bagi Lembaga UNIMED diharapkan dapat mengadakan studi banding dan seminar bagaimana meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di perusahaan dengan mempelajari tentang faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja sehingga memberi kesempatan bagi mahasiswa dalam memasuki dunia kerja yang akan datang.
- 4) Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambah referensi dan variabel yang lain dalam mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai di perusahaan.



THE
Character Building
UNIVERSITY