

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, maka penulis membuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. *Human Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan dengan koefisien regresi sebesar 0,381 dengan signifikansi 0,005. Semakin baik *Human Relation*, maka semakin tinggi Etos Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan.
2. Kondisi Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan dengan koefisien regresi sebesar 0,341 dengan signifikansi 0,000. Semakin baik Kondisi Lingkungan Kerja Fisik, maka semakin tinggi Etos Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan.
3. Hasil penelitian ini menyatakan pengaruh variabel *Human Relation* (X_1) dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik (X_2) dan Etos Kerja Pegawai ditunjukkan dari hasil analisis regresi ganda $\hat{Y} = 2,970 + 0,381X_1 + 0,341X_2 + e.$, artinya jika terjadi peningkatan variabel *Human Relation* dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik maka Etos Kerja Pegawai semakin meningkat. Nilai *R square* (R^2) = 0,557 atau 55,7% menunjukkan bahwa variabel *Human Relation* dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik mempunyai pengaruh sebesar 55,7% terhadap Etos Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara Medan

dan sisanya sebesar 44,3% dijelaskan oleh faktor lain diluar dari analisa variabel dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pihak PDAM Tirtanada Sumatera Utara Cabang Cemara Medan diharapkan dapat memperhatikan *Human Relation* dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik sehingga dapat meningkatkan Etos Kerja Pegawai.
2. Bagi Lembaga UNIMED diharapkan dapat mengadakan studi banding dan seminar bagaimana meningkatkan Etos Kerja Pegawai di perusahaan dengan mempelajari tentang *Human Relation* dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik sehingga memberi kesempatan bagi mahasiswa dalam memasuki dunia kerja yang akan datang.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambah referensi dan variabel yang lain dalam mempengaruhi Etos Kerja Pegawai di perusahaan.