

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis data dan evaluasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak- pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan Kepuasan Kerja dimasa yang akan datang.

#### 5.1 Kesimpulan

1. Kekuatan  $X_1$  (Gaya Kepemimpinan) yang secara langsung menentukan perubahan-perubahan  $Y$  (Kepuasan Kerja) adalah sebesar 35,8% (0,385). dan melalui hubungannya dengan  $X_2$  ( Disiplin kerja) sebesar 13,9% (0,139). Dengan demikian, secara total  $X_1$  (Gaya Kepemimpinan) menentukan perubahan  $Y$  (Kepuasan Kerja) adalah sebesar 49,7% (0,497)
2. Kekuatan  $X_2$ (Disiplin Kerja) yang secara langsung menentukan perubahan-perubahan  $Y$  (Kepuasan Kerja) adalah sebesar 41,1% (0,410) .Dan melalui hubungannya dengan  $X_1$  (Gaya Kepemimpinan) sebesar 13,9% (0,139). Dengan demikian, secara total  $X_2$ ( Disiplin Kerja) menentukan perubahan  $Y$  (kepuasan Kerja) sebesar 55% (0,55)
3.  $X_1$  (Gaya Kepemimpinan) dan  $X_2$  (Disiplin kerja) secara bersama- sama mempengaruhi  $Y$  (kepuasan Kerja) sebesar 66,9% .Besarnya pengaruh secara proporsional yang disebabkan oleh variabel lainnya diluar.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut akan dikemukakan beberapa saran, yaitu

1. PT. Perkebunan Nusantara IV Medan hendaknya menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dimana nantinya akan mempengaruhi kinerja perusahaan, agar tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal.
2. PT. Perkebunan Nusantara IV medan hendaknya memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerjakaryawan seperti pemberian insentif, pengembangan karir, motivasi, dll.
3. Bagi peneliti berikutnya yang tertarik meneliti tentang gaya kepemimpinan dan disiplin kerjaterhadap kepuasan kerja karyawan sebaiknya manambah variabel lain sehingga penelitian berikutnya dapat sempurna.