

ABSTRAK

Remelda R S. Hutapea, 082277310012. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan". Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNIMED Tahun 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap kepuasan Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan dengan populasi adalah 40 orang karyawan, dan sampelnya berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (Kuesioner) yang pengukurannya menggunakan Total Sampling dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode analisis Jalur dengan persamaan structural $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$ dan diolah dengan program SPSS 15.00

Untuk mengetahui besarnya pengaruh variable gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan digunakan rumus $\beta_1 X_1^2$, untuk mengetahui langsung variable Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan digunakan rumus $\beta_2 X_2^2$. Untuk mengetahui besar besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi (R^2).

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa kombinasi gaya kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai R square 0,669. Karakteristik gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai beta (pada uji t) sebesar 3,457 dan nilai signifikan sebesar .001. Disisi lain Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai beta (pada uji t) sebesar 3.008 dan nilai signifikansi sebesar 0,00. Persamaan structural dari model jalur yang dapat dibuat adalah $Y = 0,471X_1 + 0,410X_2 + \varepsilon$

Tujuan dari penelitian ini telah terpenuhi, dimana semua variable berkorelasi satu sama lain.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, kepuasan Kerja.



ABSTRACT

Remelda R S. Hutapea, 082277310012. The Impact of Leadership style and Work Discipline to Satisfaction in PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. Skripsi Management Major, Economic Faculty Satae University of Medan 2012

This Research was conducted to investigate the leadership style and Work Discipline to Satisfaction in PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.

This research was held directly in PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan, with population and subject on this research about 40 peoples, The data were collated by using likert style questionnaire and processed with PSSS version 15.00 statistic technique, that is part analysis, in formula : $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$. To find out the direct impact of leadership style to job satisfaction the researcher use formula $\beta_1 X_1^2$, in to find out direct impact work discipline to job the serarchr formula $\beta_2 X_2^2$. The impact of leadership style work discipline to job satisfaction simultaneously be seen rom the competition of the determination (R^2).

The result of this researh show that the combination of leadership style and work dicipline to jon satisfaction with the R square is 0,669. The leadership style have not impact to job satisfaction with beta (t test) 3.457. mean while work dicipline impact to job satisfaction with beta (t test) 3,008. The formula of the part analysis this reserarche $Y = 0,471X_1 + 0,410X_2 + \epsilon$

The conculasion is the objective of this researche has been fulfil where all the variable on this researches has coralaction with e4ach otherts.

Keyword : Leadership style, Work Dicipline, Job Satisfaction