

ABSTRAK

ISNAN MUNAWIRSYAH, NIM: 082277310008, Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. 2012.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah menurunnya tingkat kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan, untuk meningkatkan kinerja karyawan banyak faktor yang mempengaruhinya. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari faktor motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III Medan, dengan populasi dan sampel sebanyak 89 orang.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan angket (Kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala likert dan diolah secara statistic dengan menggunakan Analisis Jalur. Sesuai dengan model diagram jalur, ditemukan persamaan structural yaitu: $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$ diolah dengan program SPSS 17.00 For Windows.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu dengan nilai koefisien 0,525. Begitu juga dengan budaya organisasi yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien 0,324. Persamaan struktural dari model jalur yang dapat dibuat dengan $Y = 0,525 X_1 + 0,354 X_2 + 0,708 \epsilon$. Pengaruh antara motivasi dan kinerja diperoleh angka t hitung (6,631) > t tabel (1,987). Maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Pengaruh antara budaya organisasi dengan kinerja diperoleh angka t hitung (6,631) > t tabel (1,987). Maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Dari perhitungan *R Square* juga diperoleh nilai $R^2 = 0,498$ yang berarti motivasi (X_1), Budaya Organisasi (X_2) memberikan pengaruh terhadap Y sebesar 49,8% sedangkan 50,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Pengaruh antara motivasi dan budaya organisasi secara gabungan terhadap kinerja diperoleh angka signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan F hitung (42,696) > F tabel (3,10) yang berarti ada hubungan yang linear antara motivasi, budaya organisasi dengan kinerja (H_1 diterima).

Hal ini menjadi pertimbangan agar faktor-faktor tersebut mampu meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan PT Perkebunan Nusantara III Medan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja karyawan

ABSTRACT

ISNAN MUNAWIRSYAH, NIM: 08227731008, Effect of Motivation and Culture Organization Against Employee Performance in PT. Perkebunan Nusantara III Medan. 2012.

Problems in this study is the decrease in the level of performance of the worker at the PT. Perkebunan Nusantara III Medan, to improve the performance of many factors affecting employment. Therefore, research was conducted to determine how big the influence of factor motivation and culture organization against performance of the workers at the PT Perkebunan Nusantara III Medan, with a sample of the population and 89 people.

Data collection techniques in this research was done by spreading the questionnaire which was measured using a Likert Scale and analyzed statistically by using path analysis. In accordance with the model path diagram, found in the structural equation is $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$, prepared by SPSS for Windows.

For the results of data analysis results are obtained that the motivation (X_1) has a positive and significant impact on employee performance (Y) is the coefficient of 0,525. So also with the culture organization (X_2) which have a positive impact on employee performance (Y) is the coefficient of 0,324. Form the result of data analysis result are obtained equation $Y = 0,525 X_1 + 0,354 X_2 + 0,708$

Form the calculation of R Square value was also obtained $R^2 = 0,498$, which means the motivation (X_1), and Culture organization (X_2) to give the effect of 49,8% while 50.2% influenced of other factor.

Key word: Motivation, Culture Organization, Empllyee Performance

