

ABSTRAK

ARMIDA WATI, NIM : 082277310003, Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Keperawatan Rumah Sakit Haji Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. 2012.

Fenomena yang terjadi saat ini semua yang berhubungan dan berurusan dengan pemerintah maupun swasta berkinerja kurang baik. Salah satu penyebab dari buruknya kinerja adalah kurangnya peran kepemimpinan serta pembinaan budaya organisasi kepada pegawai di perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Keperawatan Rumah Sakit Haji Medan. Penelitian ini dilakukan di bagian keperawatan Rumah Sakit Haji Medan dengan populasi 228 orang pegawai, dan sampel sejumlah 70 orang seluruh pegawai bagian keperawatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert* dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode Analisis Jalur dengan persamaan $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$. Untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi (R^2), Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai digunakan rumus $\beta_1 X_1^2$ dan untuk besarnya pengaruh langsung variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai digunakan rumus $\beta_2 X_2^2$.

Setelah data dianalisis dengan bantuan SPSS 17 maka diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0.509X_1 + 0.311X_2 + 0.700\epsilon$. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.510 yang memiliki arti bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,51% dan sisanya ditentukan oleh faktor-faktor lain. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikan $0,000 <$ dari taraf nyata 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ARMIDA WATI, NIM :082277310003, *The Effect of Leadership and Organization Culture Of Work At The Hospital Nursing Haji Medan. Thesis Faculty of Economics Departement of Management, State University of Medan Year 2012.*

The phenomenon that occurs when this is all related and deal with the government and private poor performers. One cause of poor performance is role of leadership and organization culture guidance to employees in the company.

This study aims to determine and explain the influence of Leadership Organization Culture and Employee performance in the Work of the Nursing Section Haji Hospital Medan. The study was conducted at the nursing home Haji Medan Hospital with 228 population of employees, and sample some 70 people throughout the nursing staff. Data collection techniques used is through a questionnaire (questionnaire) which uses a Likert scale of measurement and statistically processed using the method of analysis points to the equation $Y = P_y X_1 + P_y X_2 + \epsilon$. To determine the magnitude of the influence of leadership and organization culture can be seen simultaneously from the calculation of determination (R^2), while to know the size of the direct influence of leadership variables on the performance of employees and $P_y X_1^2$ formula used to determine in the magnitude of the direct influence of variable on the performance of employee organization culture $P_y X_2^2$ used formula.

After the data were analyzed with SPSS 17 is obtained equation path analysis $Y = 0.509X_1 + 0.311X_2 + 0.700\epsilon$. Furthermore, the value of the coefficient of determination (R^2) of 0,510 which means that the leadership and oeganization culture simultaneously effect the performance of employees by 0.51% and the rest is determined by other factors. Based on the date processing can be seen and obtained significance value of $0.000 < \alpha$ of the real level of 0.05. So it can be concluded that the hypothesis is accepted which means there is influence between leadership and performance of employees organization culture.

Key word: Leadership, Organization Culture, Emplpyee Performance