

ABSTRAK

Vina Mariana Sitorus, NIM 708221083, Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian SDM Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara IV Medan (Persero) Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2012.

Fenomena yang terjadi saat ini semua yang berhubungan dan berurusan dengan pemerintah maupun swasta yang memiliki kepuasan kerja yang menurun. Salah satu penyebab dari turunnya kepuasan kerja karyawan adalah kurangnya pemberian motivasi dan pembinaan moral kerja kepada karyawan diperusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh pengembangan karir dan motivasi pada bagian SDM PTPN IV Medan terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian dilakukan kepada seluruh karyawan Bagian SDM PTPN IV Medan yang berjumlah 40 orang. Sampel yang diambil berjumlah 40 orang yang dilakukan dengan teknik total sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert* dan diolah secara statistik.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur dengan rumus $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$. Untuk mengetahui besarnya pengaruh pengembangan karir dan motivasi secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi (R^2), sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan digunakan rumus $\rho_{y X_1}$ dan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel motivasi karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan digunakan rumus $\rho_{y X_2}$. Setelah data dianalisis dengan bantuan SPSS 17 maka diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0,418 X_1 + 0,388 X_2 + 0,698 \epsilon$. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,513 yang memiliki arti bahwa pengembangan karir dan motivasi secara simultan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 51,3% dan sisanya 48,7% disebabkan faktor-faktor lain. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikansi $0,000 <$ dari taraf nyata 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara pengembangan karir dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Keyword : pengembangan karir, motivasi, kepuasan kerja karyawan

ABSTRACT

Vina Mariana Sitorus, NIM 708221083, The Effect of Career Development and Job Satisfaction Of Employee Motivation HR Section Head Office Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara IV Medan (Persero) Medan. Thesis Faculty of Economics Department of Management, State University of Medan Year 2012.

Phenomenon that occurs when this is all related and deal with the government and private sector have decreased job satisfaction. One cause of the decline in employee job satisfaction is the lack of provision of career development and motivation of employees in the company.

This study aims to determine and explain the influence career development and motivation on the part of HR PTPN IV field on job satisfaction of employees. The study was conducted to all employees Part IV PTPN HR field, amounting to 40 people. Samples taken are 40 people who performed with a total sampling technique. Data collection techniques used is through a questionnaire (questionnaire) which use a Likert scale of measurement and statistically processed using the method of analysis point to the equation $Y = \rho_{y X_1} + \rho_{y X_2} + \varepsilon$. To determine the magnitude of the influence of career development and motivation can be seen simultaneously from calculation of determination (R^2), while to know the size of direct of the career development variables on job satisfaction of employees used $\rho_{y X_1}^2$ formula used to determine the magnitude of the direct influence of variabel on the performance of employee motivation variables on job satisfaction of employees $\rho_{y X_2}^2$ used formula.

After the data were analyzed with SPSS 17 is obtained equation path analysis $Y = 0,418 X_1 + 0,388 X_2 + 0,698 \varepsilon$. Furthermore, the value of the coefficient of determination (R^2) of 0.513 which means that career development and motivation simultaneously affect the job satisfaction of employees by 51.3% and the remaining 48.7% by other factors. Based on the data processing can be seen and obtained significance value of $0.000 <$ of the real level of 0.05. So it can be we conclude that the hypothesis is accepted, which means there is influence between career development and employee motivation on job satisfaction.

Keyword: career development, motivation, job satisfaction of employee