

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2003. *Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar Prabu.2005. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara*.
Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya Vol. 3 No 6 Desember 2005
- Armstrong, M. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: Alex Media Kompetindo*.
- Dessler, G. 1997. *Human Resource Management (Seventh Edition)*. London: Prince Hall International Inc.
- Dessler Garry, (2000), *Human Resource Management*, 8th ed., Prentice Hall,Inc. Upper Saddle River New Jersey.
- Ekayadi Septyaningsih.2005. *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. RIMBAJATIRAYA CITRAKARYA*. Jurnal Ekonomi. Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma, Jakarta.
- Gaspersz, Vincent. 2003. *Total Quality Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan ke- 15. BPFE : Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara : Jakarta
- Kurnia, Meika. 2002, April. Sistem karir dan Pengembangan Karir di Organisasi Tanpa Batas (career system & career Development in the Boundaryless Organization).
Usahawan ,hlm 7.

Lubis, Khairul Akhir. 2008. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan*. Tesis Sekolah Pascasarjana, Universitas Sumatera Utara.

Mahmoda, Siti (2005), Analisis Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai (study Kasus Pada Kanwil VII Direktorat Jenderal Bea dan Cukai).

Moekijat. 1995. *Perencanaan dan Pengembangan Karir*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Bandung.

Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Keenam, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Musafir , 2007. "Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Provinsi Gorontalo". *Jurnal Ichsan Gorontalo* Volume 2 No. 3, Fakultas Ekonomi, Universitas Ichan Gorontalo

Nawawi. 1998. *Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Jakarta: Prenhalindo.

Riduwan 2007. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Afabeth.

Riduwan. 2006. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung : Alfabeta

Ridwan dan Engkos Ahmad Kuncoro, 2007. *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : CV Alfabeta.

Riduwan 2007. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Afabeth.

Rivai, V. & Sagala, E. J., 2009, *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan:*

Dari Teori ke Praktik. (Edisi II), PT Raja Grafindo Perkasa, Jakarta..

<http://www.damandiri.or.id/file/sitimodaunairaddbabii.pdf>. 9juni 2007.

Rivai, Veithzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana : Jakarta.

Suherlan Herlan.2005. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di di PTBNP Bandung*. Jurnal Pariwisata

Suprihanto John, 2001. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Cetakan Kelima, Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.

Simamora, H., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi III)

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*, , Bandung: Alfabenta.

Sugiyono.2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV Alfabeth.

Winardo Deni.2010. *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap*

Kepuasan Karyawan PT KERETA API INDONESIA DAOP VIII Surabaya

. Jurnal Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional”Veteran”.

<http://www.one.indoskripsi.com>

<http://www.scribd.com/doc>

<http://digilib.unnes.ac.id>

<http://www.squidoo.com/definisi-motivasi>