

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan disertasi yang berjudul **ANALISIS ALUR UTAMA HUBUNGAN VARIABEL PENENTU KINERJA DOSEN (Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Personalia, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Dosen di Universitas Negeri Medan).**

Disertasi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada yang terhormat :

1. Prof. Parlindungan Pangaribuan, M.A., Ph.D. dan Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. sebagai promotor dengan tulus dan penuh perhatian membimbing dan mengarahkan penulis selama dalam penyusunan disertasi ini dari awal hingga selesai.
2. Prof. Dr. Syawal Gultom, M.Pd. selaku Rektor Universitas Negeri Medan yang telah memberikan ijin belajar, motivasi, bimbingan, pengarahan dan pemikiran yang amat berharga dalam penyelesaian disertasi ini.

3. Prof. Dr. Belferik Manullang selaku Direktur Program Pascasarjana dan sekaligus Ketua Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Medan, Syarifuddin, M.Sc., Ph.D. Asisten Direktur I, Prof. Dr. Abdul Hasan Saragih, M.Pd. Asisten Direktur II, dan Prof. Dr. Sukirno, M.Pd. Sekretaris Program Studi S3 Manajemen Pendidikan yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan di Universitas Negeri Medan.
4. Prof. Slamet Triono, M.Sc., Ph.D., Drs. Chairul Azmi, M.Pd., Prof. Dr. Berlin Sibarani, M.Pd. yang telah memotivasi penulis dalam penyelesaian disertasi ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu dan pengetahuan penulis selama mengikuti perkuliahan di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
6. Seluruh Dosen Universitas Negeri Medan yang telah merelakan waktunya menjawab instrumen penelitian, kiranya hasil penelitian ini bermanfaat dalam meningkatkan kinerja dosen.
7. Seluruh staf di jajaran Pembantu Rektor III Universitas Negeri Medan dan pegawai program Pascasarjana yang telah membantu proses penyelesaian administrasi.

8. Kepada seluruh keluarga, rekan-rekan mahasiswa Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Angkatan 2008, khususnya teman-teman diskusi yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.
9. Secara khusus dan istimewa sembah sujud ananda kepada Ayahanda B. Ambarita dan Ibunda T. Br Gultom almarhumah tercinta yang telah membesarkan dan mendidik serta mendoakan penulis sehingga dapat melanjutkan studi doktoral.
10. Kepada yang terkasih Peliaman br Tambunan, dan ketiga anak-anak saya Dody Feliks Pandimun Ambarita, S.Pd. Charles Fransiscus Ambarita, S.Pd., M.Si. dan Frans Andi Parlindungan Ambarita, yang setia mendampingi penuh suka dan duka serta tetap memberi semangat yang tinggi untuk dapat menyelesaikan disertasi ini dengan baik.

Kiranya hasil penelitian ini dapat bermanfaat untuk peningkatan kinerja dosen di Universitas Negeri Medan dan berguna bagi yang membutuhkannya.

Medan, Nopember 2010

Promovendus,

Biner Ambarita
NIM. 0819301002