

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i	
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	ii	
LEMBAR PERNYATAAN	iv	
ABSTRAK	v	
KATA PENGANTAR	xxix	
DAFTAR ISI	xxxii	
DAFTAR TABEL	xxxv	
DAFTAR GAMBAR	xxxvii	
DAFTAR BAGAN	xxxviii	
DAFTAR LAMPIRAN	xxxix	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Identifikasi Masalah	24
	C. Pembatasan Masalah	25
	D. Perumusan Masalah	25
	E. Tujuan Penelitian	26
	F. Manfaat Penelitian	27
BAB II	PENYUSUNAN KERANGKA TEORETIK, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	28
	A. Deskripsi Teoretik	28
	1. Efektivitas Kepemimpinan	28
	2. Kejujuran Emosi	66

3. Keterampilan Interpersonal	84
4. Struktur Tugas	94
5. Perilaku Mengarahkan	111
<b>B. Kerangka Berpikir</b>	<b>117</b>
1. Pengaruh Kejujuran Emosi terhadap Keterampilan Interpersonal	117
2. Pengaruh Kejujuran Emosi terhadap Struktur Tugas	118
3. Pengaruh Kejujuran Emosi terhadap Perilaku Mengarahkan	120
4. Pengaruh Keterampilan Interpersonal terhadap Perilaku Mengarahkan	122
5. Pengaruh Struktur Tugas terhadap Perilaku Mengarahkan	123
6. Pengaruh Keterampilan Interpersonal terhadap Efektivitas Kepemimpinan	125
7. Pengaruh Struktur Tugas terhadap Efektivitas Kepemimpinan	126
8. Pengaruh Perilaku Mengarahkan terhadap Efektivitas Kepemimpinan	128
<b>C. Hipotesis Penelitian</b>	<b>129</b>
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian	131
B. Metode Penelitian	131
C. Populasi dan Sampel	132

	D. Teknik Pengumpulan Data	134
	E. Instrumen Penelitian	134
	F. Teknik Analisis Data	156
	G. Pengajuan Hipotesis	160
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	163
	A. Deskripsi Hasil Penelitian	163
	B. Pengujian Persyaratan Analisis	176
	C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	185
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	207
	A. Kesimpulan	207
	B. Implikasi	209
	C. Saran	213
	DAFTAR KEPUSTAKAAN	216