DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING ..... **i**
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN ..... **ii**
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI ..... **iii**

KATA PENGANTAR ..... **iv**
ABSTRACT ..... **viii**
ABSTRAK ..... **ix**
DAFTAR ISI ..... **x**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiv**
DAFTAR TABEL ..... **xv**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xvi**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 6
1.3 Rumusan Masalah 7
1.4 Pembatasan Masalah 7
1.5 Tujuan Penelitian 7
1.6 Manfaat Penelitian 8
BAB II KAJIAN PUSTAKA **9**
2.1 Kajian Teoritis 9
2.1.1 Job Demands-Resources Theory 9
2.1.2 Skeptisisme Profesional 10
2.1.2.1 Definisi Skeptisisme Profesional 10
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Skeptisisme Profesional 13
2.1.2.3 Indikator Skeptisisme Profesional 14
2.1.3 Workload 16
2.1.3.1 Definisi *Workload* 16
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Workload* 17
2.1.3.3 Indikator *Workload* 18

2.1.4 Work-Life Balance 19
2.1.4.1 Definisi Work-Life Balance 19
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance 20
2.1.4.3 Indikator Work-Life Balance 21
2.2 Penelitian Terdahulu 23
2.3 Kerangka Berpikir 26
2.3.1 Pengaruh *Workload* Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor Junior 26
2.3.2 Pengaruh *Work-Life Balance* dalam Memoderasi Hubungan antara *Workload* dan Skeptisisme Profesional Auditor 27
2.4 Hipotesis 28
BAB III METODE PENELITIAN 29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian 29
3.2 Populasi dan Sampel 31
3.2.1 Populasi 31
3.2.2 Sampel 31
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 31
3.3.1 Variabel Penelitian 31
3.3.1.1 Variabel Dependen 31
3.3.1.2 Variabel Independen 32
3.3.1.3 Variabel Moderasi 32
3.3.1.4 Variabel Kontrol 32
3.3.2 Definisi Operasional Variabel 33
3.3.2.1 Definisi Operasional Skeptisisme Profesional 33
3.3.2.2 Definisi Operasional *Workload* 33
3.3.2.3 Definisi Operasional *Work-life balance* 33
3.4 Teknik Pengumpulan Data 35
3.5 Analisis Data 35
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif 36
3.5.2 *Method Successive Interval* (MSI) 36
3.5.3 Uji Model Pengukuran (*Outer Model*) 36
3.5.3.1 Uji Validitas Konvergen (*Convergent Validity*) 36

3.5.3.2 Uji Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*)... 37
3.5.3.3 Uji Reliabilitas (*Reliability*) 37
3.5.4 Uji Model Struktural (*Inner Model*)..... 37
3.5.4.1 Koefisien Determinasi ($R2$)..... 37
3.5.4.2 Uji Kecocokan Model (*Model Fit*)..... 38
3.5.5 Uji Hipotesis 38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... 39
4.1 Hasil Penelitian..... 39
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian..... 39
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden..... 43
4.1.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif..... 45
4.1.3.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel *Workload* (X) 46
4.1.3.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel *Work-Life Balance* (Z) 48
4.1.3.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Skeptisisme Profesional (Y)..... 49
4.1.4 Hasil Metode *Successive Interval* (MSI) 50
4.1.5 Hasil Pengujian Tanpa Variabel Kontrol..... 52
4.1.5.1 Hasil Uji Model Pengukuran (*Outer Model*)..... 52
4.1.5.1.1 Hasil Uji Validitas Konvergen (*Convergent Validity*) 52
4.1.5.1.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*)..... 56
4.1.5.1.3 Reliabilitas (*Reliability*)..... 57
4.1.5.2 Hasil Uji Model Struktural (*Inner Model*) 59
4.1.5.2.1 Hasil Uji *R-Square* ($R2$) 59
4.1.5.2.2 Hasil Uji *Effect Size* (f-Square ($f2$))..... 60
4.1.5.2.3 Hasil Uji Kelayakan Model (*Model Fit*) 61
4.1.5.3 Hasil Uji Hipotesis 62
4.1.6 Hasil Pengujian Dengan Variabel Kontrol 64
4.1.6.1 Hasil Uji Model Pengukuran (*Outer Model*)..... 64
4.1.6.2 Hasil Uji Model Struktural (*Inner Model*) 65

4.1.6.2.1 Hasil Uji *R-Square* (R^2) dengan Variabel Kontrol 66
4.1.6.2.2 Hasil Uji Effect Size (*F-Square* ($f2$)) dengan Variabel Kontrol 67
4.1.6.2.3 Hasil Uji *Model Fit* dengan Variabel Kontrol 68
4.1.6.3Hasil Uji Hipotesis 69
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian 71
4.2.1 Pengaruh *Workload* Terhadap Skeptisisme Profesional pada Auditor Junior 71
4.2.2 Pengaruh *Work-Life Balance* Memoderasi Pengaruh *Workload* Terhadap Skeptisisme Profesional pada Auditor Junior 74
4.2.3 Pengaruh *Workload* Terhadap Skeptisisme Profesional pada Auditor Junior dengan Variabel Kontrol 76
4.2.4 Pengaruh *Work-Life Balance* Memoderasi Pengaruh *Workload* Terhadap Skeptisisme Profesional pada Auditor Junior dengan Variabel Kontrol 78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 81
5.1 Kesimpulan 81
5.2 Saran 82
DAFTAR PUSTAKA 83
LAMPIRAN 89